



*Oprócz właściciela firmy, funkcję menedżera transportu pełnić może również: pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę, dyrektor, udziałowiec, inna osoba zarządzająca transportem na podstawie odrębnej umowy*

## ZAWÓD – ZARZĄDZAJĄCY TRANSPORTEM

JAK ZDOBYĆ KOMPETENCJE ZARZĄDZAJĄCEGO TRANSPORTEM? ILE MOŻNA ZAROBIĆ PIASTUJĄC TĘ FUNKCJĘ I JAKIE OBOWIĄZKI ORAZ RYZYKO SĄ Z NIĄ ZWIĄZANE?

W ostatnich latach dostęp do zawodu przewoźnika uległ znaczącym zmianom. Kandydat na właściciela firmy transportowej musi spełnić szereg warunków, aby prowadzić w krajach Unii Europejskiej transport drogowy. Pierwszym z koniecznych elementów jest posiadanie dobrej reputacji przedsiębiorcy.

Fot: Fotolia

**N**ie jest ona, jak mogłaby świadczyć nazwa, jedynie pozytywną opinią jaką cieszy się przyszły przewoźnik, ale jasno sprecyzowanym wymogiem świadczącym, iż dana osoba nie jest skazana za poważne przestępstwa, ani nie ciąży na niej sankcje za poważne naruszenie. Przyszły przewoźnik musi również posiadać minimalną zdolność finansową, konieczną do zapewnienia właściwego rozpoczęcia działalności i należytego zarządzania oraz rzeczywistością i stałą bazę firmy. Ostatnim wymaganiem narzuconym przez unijne przepisy są odpowiednie kompetencje zawodowe do prowadzenia działalności transportowej, potwierdzone tzw. certyfikatem kompetencji zawodowych. Jednak przepisy dają tu przewoźnikowi pole manewru. Przedsiębiorca sam nie musi mieć wymienionych wyżej umiejętności, jeżeli wskaże osobę, która posiada certyfikat i będzie pełnił w firmie funkcję tzw. zarządzającego transportem. Warunkiem jest, aby ta osoba w sposób rzeczywisty i ciągle zarządzała operacjami transportowymi.

### Jak zostać zarządzającym transportem?

Aby nabyć kompetencje do pełnienia funkcji zarządzającego transportem, konieczne jest spełnienie dwóch podstawowych warunków:

- | posiadanie dobrej reputacji,
- | posiadanie certyfikatu kompetencji zawodowych.

Zarządzający powinien posiadać niezbędną wiedzę z zakresu obejmującego zarówno transport krajowy, jak i międzynarodowy. Wiedzę tę potwierdza wskaza-

ny certyfikatem, który zdobywa zdając egzamin sprawdzający.

- Składa się z części testowej i praktycznej. Zakres zagadnień objętych egzaminem na certyfikat kompetencji zawodowych jest dość szeroki i obejmuje wybrane zakresy z:
- | prawa cywilnego,
  - | prawa handlowego,
  - | prawa socjalnego,
  - | prawa podatkowego,
  - | działalności gospodarczej i zarządzania finansami przedsiębiorstwa,
  - | dostępu do rynku,
  - | norm technicznych i technicznych aspektów działalności,
  - | bezpieczeństwa drogowego.

**P**rzyszły przewoźnik musi posiadać minimalną zdolność finansową, konieczną do zapewnienia właściwego rozpoczęcia działalności i należytego zarządzania oraz rzeczywistością i stałą bazę firmy.

Ważnym elementem jest również posiadanie

egzaminem organizowany jest w różnych miastach Polski, kilka razy w miesiącu przez Instytut Transportu Samochodowego.

Część praktyczna polega na rozwiązaniu dwóch zadań, z których jedno jest poświęcone rozliczeniu czasu pracy kierowców.

Przed przystąpieniem do egzaminu, którego łączny koszt wynosi 800 zł war-



Łukasz Włoch

to skorzystać z udziału w szkoleniach przygotowujących, które są dobrowolne i nie stanowią obowiązkowego warunku w drodze do uzyskania certyfikatu. Sam Instytut Transportu Samochodowego nie organizuje takich szkoleń, ale jest wiele ośrodków, które pomagają w przygotowaniu do egzaminu. Ich wykaz znajduje się na stronie ITS: [www.its.waw.pl](http://www.its.waw.pl)

## Kto może pełnić funkcję zarządzającego transportem?

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1071/2009 z dnia 21 października 2009 r. ustanawiającym wspólne zasady dotyczące warunków wykonywania zawodu przewoźnika drogowego i uchylającym dyrektywę Rady 96/26/WE, oprócz właściciela firmy, funkcję menedżera transportu pełnić może również:

- | pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę,
- | dyrektor,
- | udziałowiec,
- | inna osoba zarządzająca transportem na podstawie odrębnej umowy.

Jak widać, unijne przepisy stwarzają możliwość świadczenia usług przez osoby nie związane wcześniej z firmą, posiadające omawiane kwalifikacje. W przypadku, gdy właściciel zdecyduje się skorzystać z usług „zewnątrznego” zarządzającego, konieczne jest określenie w treści umowy zakresu obowiązków „zleceniobiorcy”, do których powinny należeć:

- | utrzymanie i konserwacja pojazdów,
- | sprawdzanie umów i dokumentów przewozowych,
- | podstawowa księgowość,
- | przydzielanie ładunków lub usług kierowcom i pojazdom,
- | sprawdzanie procedur związanych z bezpieczeństwem.

Podjmując taką współpracę należy pamiętać, że „zewnątrznego” menedżera

transportu obowiązują pewne limity dotyczące ilości obsługiwanych firm oraz łącznej ilości pojazdów znajdujących się w ich posiadaniu. Może on kierować operacjami transportowymi maksymalnie czterech różnych przedsiębiorstw, realizowanymi za pomocą połączonej floty, liczącej ogółem nie więcej niż 50 pojazdów.

A co w sytuacji, gdy któryś z limitów zostanie przekroczony? Może to oznaczać, że któraś z firm „obsługiwanych”

malnie, a zajmująca je osoba była jedynie figurantem bez wpływu na funkcjonowanie firmy. Obecnie, między innymi za sprawą nowelizacji ustawy o transporcie drogowym (3 września 2018 r.), sytuacja menedżera transportu bardzo się zmieniła. Dużo łatwiej teraz o utratę dobrej reputacji, zmienił się również tryb nakładania kary z wykroczeniowego na administracyjny. Zaostrzono również kary za naruszenia związane z wykonywaniem przewozów

**D**obra reputacja przedsiębiorcy nie jest jedynie pozytywną opinią jaką cieszy się przyszły przewoźnik, ale jasno sprecyzowanym wymogiem świadczącym, iż dana osoba nie jest skazana za poważne przestępstwa, ani nie ciąży na niej sankcje za poważne naruszenie.

przez zarządzającego nie spełnia wymogów koniecznych do działania na rynku transportowym UE. Zatem również w gestii przewoźnika wynajmującego usługi zarządzania transportem powinno być sprawdzenie, czy dany zarządzający może przyjąć na siebie kolejne obowiązki.

**Uwaga!** Limity dotyczą również innych form „zatrudnienia” (np. umowa o pracę,

drogowych. Zarządzający transportem podczas kontroli zarówno drogowej, jak i prowadzonej w przedsiębiorstwie, podlega maksymalnej karze 3 tys. zł, a ogólne kary wynikające z taryfikatora, takie jak: – *brak organizacji pracy kierowcy lub nieprawidłowa organizacja, brak poleceń lub niewłaściwe polecenia dla kierowcy* – w zakresie umożliwienia kierowcom



*„Zewnętrznego” menedżera transportu obowiązują limity dotyczące ilości obsługiwanych firm i łącznej ilości pojazdów znajdujących się w ich posiadaniu. Może on kierować operacjami transportowymi maksymalnie czterech różnych przedsiębiorstw, realizowanymi za pomocą połączonej floty, liczącej ogółem nie więcej niż 50 pojazdów*

udziały) i są liczone łącznie, jeśli z jedną z obsługiwanych firm zarządzający podpisał odrębną umowę świadczenia usług (np. umowę zlecenie).

## Wynagrodzenie zarządzającego transportem

Aktualnie wynagrodzenie za dodatkowe świadczenie usług zarządzania flotą transportową waha się od 500 zł do 1500 zł, jednak kwoty te w przyszłości mogą się znacznie zwiększyć. Do tej pory, pomimo jasno określonych w przepisach obowiązków zarządzającego transportem, często stanowisko to piastowane było tylko for-

przebiegania przepisów rozporządzenia (WE) nr 561/20064) – 1500zł – będą powodowały, że niejedna kontrola zakończy się wysoką sankcją również dla zarządzającego.

Wpływ na koszt usług zarządzającego mogą mieć również szerzej zapowiadane kontrole na terenie UE w zakresie stwierdzenia niezdolności do wykonywania zawodu zarządzającego z powodu nagminnego ignorowania przepisów w transporcie. Jeśli zapowiedzi przełożą się na praktykę służb kontrolnych, ilość zarządzających może się znacząco zmniejszyć. |

Łukasz Włoch  
główny ekspert ds. analiz i rozliczeń  
[www.ocrk.pl](http://www.ocrk.pl)