

Ile może zarobić pracownik delegowany?

Płaca kierowcy delegowanego

Wyliczenia zagranicznych płac minimalnych stały się dziś nieodłącznym elementem funkcjonowania firm transportowych realizujących przewozy międzynarodowe. Odpowiednie rozliczenie zgodnie z aktualnymi przepisami oraz wytycznymi ma zapewnić bezpieczeństwo w razie ewentualnej kontroli i uchronić przed nakładanymi karami. Sankcje mogą być często bardzo dotkliwe i w skrajnych przypadkach sięgać nawet 500 000 euro.

Tekst: Bartłomiej Zgudziak, Ekspert OCRK ds. analiz i rozliczeń, www.ocrk.pl

Kim jest pracownik delegowany?

Delegowanie pracownika to pojęcie, z którym coraz częściej spotykają się przedsiębiorcy wysyłający zatrudniane przez siebie osoby do pracy za granicę. Przepisy mające zastosowanie w delegowaniu reguluje Dyrektywa 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 1996 r. dotycząca delegowania pracowników w ramach świadczenia usług. Ten akt prawny określa pracownika delegowanego jako zatrudnionego, który przez ograniczony czas wykonuje swoją pracę na terytorium innego państwa członkowskiego, niż to, w którym zwyczajowo pracuje. Dyrektywę stosuje się, gdy przed-

siębiorstwa delegują pracowników na własny rachunek i pod swoim kierownictwem na terytorium państwa Wspólnoty. Na podstawie przepisów unijnych każdy pracownik ma prawo otrzymywania od pracodawcy wynagrodzenia co najmniej w wysokości płacy minimalnej państwa przyjmującego.

Czy kierowca może być pracownikiem delegowanym?

Do momentu wprowadzenia Pakietu mobilności dyrektywa 96/71/WE ma zastosowanie także do kierowców. Mimo mobilnego charakteru pracy kierowcy, przedsiębiorca powinien zapewnić co najmniej minimalne stawki wynagrodzenia pracowniko-

wi wykonującemu pracę w państwie przyjmującym. Pod płacę minimalną podlegają przewozy kabotażowe, natomiast wyjęte spod tych obowiązków są przejazdy tranzytowe. W przypadku przewozów międzynarodowych z załadunkiem lub rozładunkiem w innym kraju to, czy dany przewóz podlega pod obowiązek wypłaty płacy minimalnej państwa przyjmującego, określa ten kraj w opublikowanych na dedykowanej stronie wytycznych.

Jakie kraje wymagają naliczania minimalnych płac dla kierowców?

Mobilny charakter pracy kierowcy nie przekonał wszystkich państw Unii Europejskiej do „pobłażliwe-



Mobilny charakter pracy kierowcy nie przekonał wszystkich państw Unii Europejskiej do „pobłażliwego” podejścia do zasad stosowania dyrektywy dla pracowników delegowanych. Aktualnie państwa, w których konieczne jest wyliczenie wynagrodzeń delegowanych kierowców, to: Niemcy, Francja, Austria, Włochy, Holandia, Belgia, Norwegia i Finlandia.

go” podejścia do zasad stosowania dyrektywy dla pracowników delegowanych. Aktualnie państwa, w których konieczne jest wyliczenie wynagrodzeń delegowanych kierowców, to: Niemcy, Francja, Austria, Włochy, Holandia, Belgia, Norwegia i Finlandia.

Jak wyliczyć wynagrodzenie pracownika delegowanego na przykładzie minimalnej płacy w Niemczech i Francji

Wyliczając wyrównania do zagranicznych płac minimalnych, firmy transportowe niekoniecznie muszą podchodzić do rozliczenia zero-jedynkowo. Rozliczenie nie musi się opierać na przeliczeniu godzin pracy i pomnożeniu ich przez minimal-

ną stawkę, a następnie na wypłacie tak wyliczonego wynagrodzenia. Warto jednak wspomnieć, że często taki sposób obliczeń kierowcy uważają za jedyny właściwy.

PRZYKŁAD:

Czas pracy na terytorium Niemiec = **10 h**

Minimalna stawka godzinowa - Niemcy = **9,19 €**

Wyliczenie wynagrodzenia za pracę na terytorium Niemiec:

10 h * 9,19 € = 91,90 €

Oczywiście takie podejście nie jest błędne, ale naraża przedsię-

biorstwo transportowe na dużo wyższe koszty. Należy zauważyć, że podczas pracy za granicą kierowca już otrzymuje wynagrodzenie wynikające z podpisanej umowy o pracę. Dodatkowo kierowcy, wykonując pracę poza siedzibą przedsiębiorstwa, są w podróży służbowej, z tytułu czego dostają diety i ryczałt za nocleg.

Wyróżniamy kilka polskich składników wynagrodzenia, które możemy wliczyć do zagranicznej płacy minimalnej:

- wynagrodzenie zasadnicze - wypłacane jest za ogólną pracę kierowcy bez znaczenia, w jakim kraju jest wykonywana - wynagrodzenie to może być zaliczane do zagranicznych mi-

nimalnych płac proporcjonalnie do godzin pracy w danym kraju;

- premie - w zależności od jej przeznaczenia premia może być w różny sposób wliczana do zagranicznych płac minimalnych;
- ryczałt za nocleg - zgodnie ze stanowiskiem i późniejszą argumentacją OCRK może być zaliczany do zagranicznych płac minimalnych.

Pozostałe składniki wynagrodzenia oraz dieta z tytułu podróży służbowej mogą być zaliczane do danej zagranicznej płacy minimalnej, ale tylko jeżeli dane państwo pozwoli na taką praktykę. Najczęściej stanowiska te publikowane są na stworzonych w tym celu platformach internetowych, w wytycznych dotyczących zasad rozliczania płacy minimalnej dla pracowników delegowanych. Obowiązek pełnego i jasnego dostępu do tych informacji wynika z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/67/UE z dnia 15 maja 2014 r.

Niemiecka płaca minimalna

Do niemieckiej płacy minimalnej, oprócz opisanych wyżej składników, zaliczane są dodatki, takie jak dyżur oraz nadgodziny wypracowane na terytorium Niemiec. Obok wynagrodzenia do płacy zaliczana jest dieta pomniejszona o 8,37 € (zgodnie z niemieckim rozporządzeniem o ubezpieczeniu społecznym). Warto także zwrócić uwagę, że sam czas pracy na terenie Niemiec nie jest wyznacznikiem wysokości wyrównania, jakie zostanie wyliczone kierowcy. Ważnym czynnikiem jest także jego ogólny pobyt na terytorium tego kraju. Podczas przebywania w Niemczech



kierowca będzie otrzymywał diety i ryczałty z tytułu zagranicznej podróży służbowej, które będą częścią płacy minimalnej, odpowiednio pomniejszając dopłaty. Wyższa dieta zagraniczna zwiększa należności kierowcy z tytułu podróży służbowej, które są wolne od podatku i składek ZUS do wysokości limitów ustalonych w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej. Wyrównania do zagranicznych minimalnych płac są wynagrodzeniem pracownika w związku z czym podlegają opodatkowaniu oraz składkom ZUS.

Na wykresie nr 1 przedstawiono przykładowy czas pracy kierowcy w Niemczech. Należne wynagrodzenie minimalne za czas pracy na terenie Niemiec w tym wypadku wyniesie: **8:00 h x 9,19 € = 73,52 €**

PRZYKŁAD:

Wypłacone polskie wynagrodzenie:

Stawka godzinowa pracownika
(3 € x 8,00 h) = 24 €

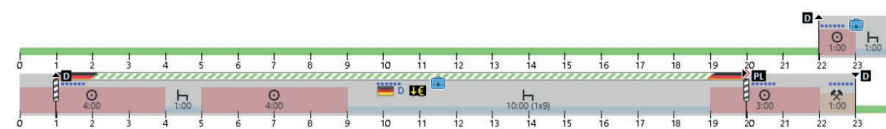
Dieta (czas pobytu w Niemczech
19,00 h) = **49 €**

Potrącenie SVeV
na wyżywienie = **8,37 €**

1 ryczałt za nocleg
w Niemczech = **37,5 €**

RAZEM = 102,13 €

Wyrównanie do minimalnej niemieckiej
= 73,52€ - 102,13€



Wykres nr 1

W analizowanym przykładzie przedsiębiorca wypłacił wyższe wynagrodzenie, niż to wynikające z ustawy niemieckiej, w związku z czym nie musi wyrównywać nic kierowcy.

W tabeli nr 1 pokazano, jak wysokość diety zagranicznej wpływa na ewentualną dopłatę za pracę na terytorium Niemiec. W wyliczeniach uwzględniono zaliczanie wyżej opisanych składników.

Francuska płaca minimalna

Do minimalnej płacy we Francji zaliczane jest wynagrodzenie zasadnicze kierowcy oraz wypłacone dodatki za godziny nocne (tylko w przewozie rzeczy), godziny nadliczbowe i dyżury. Ponadto, przy poprawnym zapisie oraz argumentacji, częścią francuskiej płacy minimalnej może być ryczałt za nocleg. Sposób, w jaki premia będzie zaliczana, zależy od jej przeznaczenia. Rozliczenie minimalnej płacy we Francji zgodnie

z wytycznymi ma się opierać na francuskim kodeksie transportowym. Wysokość minimalnej stawki we Francji zależna jest od prowadzonego pojazdu, kwalifikacji kierowcy oraz rodzaju wykonywanych tras. Wyliczając minimalne wynagrodzenie, należy wziąć pod uwagę szereg dodatków, o których mówią francuskie przepisy, takich jak dodatki: stażowe, za pracę w nadgodzinach, za pracę w niedzielę i święta, za pracę w porze nocnej i amplitudy.

W tabeli nr 2 przedstawiono przykładowe przeliczenie pracy kierowców na terytorium Francji w zależności od wyliczonego czasu pracy.

Jakie wyrównania?

Opierając się na aktualnych przepisach oraz wytycznych obowiązujących w danych krajach, w tabeli

nr 3 przygotowane zostało na podstawie odcinka przedstawionego na wykresie nr 2 porównanie dopłat do minimalnej płacy. Założono, że kierowca, będąc w podróży służbowej, otrzymuje maksymalne niepodatkowane diety i ryczałty, czyli takie, o których mówi Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej.

Wysokość wyliczonego wyrównania uzależniona jest od nałożonych obowiązków w związku z wyliczeniem minimalnych stawek. Niejednokrotnie, oprócz wynagrodzenia godzinowego, przedsiębiorca zmuszony jest doliczać różnego rodzaju dodatki wynikające z układów zbiorowych. Kolejnym ważnym

Czas pracy na terytorium Niemiec: 63,15	
Wysokość diety zagranicznej	Wyrównanie do minimalnej
8 €	796,09 zł
10 €	745,73 zł
15 €	605,83 zł
20 €	465,93 zł
25 €	326,03 zł
30 €	186,13 zł
35 €	46,23 zł
49 €	0 zł

Tabela nr 1

Minimalna płaca w Francji	Czas pracy - Francja	Wyrównanie
Kierowca 1	8:20:00	95,39 zł
Kierowca 2	1:52:00	0 zł
Kierowca 3	45:59:00	710,65 zł
Kierowca 4	28:50:00	44,25 zł
Kierowca 5	19:58:00	315,05 zł
Kierowca 6	35:25:00	487,41 zł
Kierowca 7	52:48:00	688,09 zł
Kierowca 8	11:21:00	0 zł

Tabela nr 2

elementem wysokości dopłat będą części wypłacone już z tytułu polskiego wynagrodzenia wynikające z umowy o pracę oraz należności z tytułu podróży służbowej.

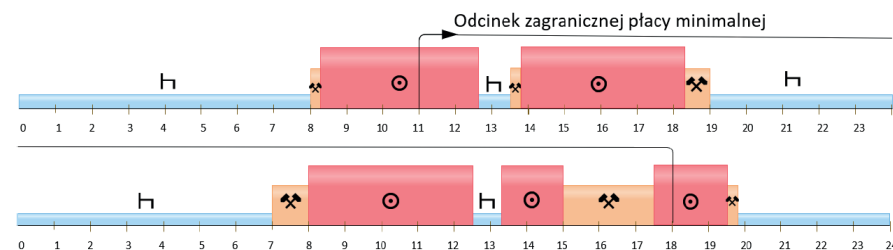
Optimalizacja kluczem do oszczędności

Bardzo istotne jest, aby wyliczenia wyrównań były wykonane prawidłowo, ponieważ za niedopełnienie tego obowiązku grożą przewoźnikowi dotkliwe kary. Zgodnie z Ustawą o regulacji ogólnej płacy minimalnej (Ustawa o płacy minimalnej – MiLoG), Rozdz. 3 § 21 (3) *Naruszenie przepisów w przypadkach opisanych w ustępie 1 punkt 9 oraz w ustępie 2 może być ukarane grzywną wysokości do pięciuset tysięcy euro, w pozostałych przypadkach grzywną w wysokości do trzydziestu tysięcy euro.*



zwala do maksimum ograniczyć koszty przedsiębiorstwa związane z wypłatami wyrównań. Odpowiednio dobrane należności z tytułu podróży służbowej pozwalają przed-

Delegacje do limitów rozporządzenia są wolne od podatku i składek ZUS oraz jednocześnie będą wliczane do minimalnych płac (w jakiej części, zależy od danego kraju), ograniczając możliwe dopłaty. Jeżeli sami nie posiadamy odpowiedniej wiedzy, warto skorzystać z pomocy firmy outsourcingowej, takiej jak OCRK, która pomoże wykonać najkorzystniejsze rozliczenie zagranicznej płacy minimalnej oraz zadba o kompletną dokumentację podczas kontroli zagranicznych. Jest to rozwiązanie, które zapew-



Wykres nr 2

Minimalna płaca	Należna minimalna płaca [€]	Wypłacone polskie wynagrodzenie [€]	Wypłacone świadczenia z tytułu podróży służbowych [€]	Wyrównanie [PLN]
Niemcy	165,42	68,46	91,67	22,84
Francja	178,68	68,46	45,00	281,59
Austria	241,75	68,46	101,83	308,53
Włochy	175,97	58,68	43,50	318,59
Holandia	167,94	58,68	32,50	331,41
Belgia	298,68	68,37	104,00	545,26
Finlandia	248,94	58,68	40,00	648,75
Norwegia	364,81	59,43	101,59	867,82

Tabela nr 3

Nie należy przy tym jednak rezygnować z optymalizacji rozliczeń. Takie działanie oparte o doświadczenie i znajomość przepisów po-

siębiorcy ograniczać koszty związane z wynagrodzeniem kierowcy przy jednoczesnym utrzymaniu poziomu wypłaty „na rękę” kierowcy.

ni przewoźnikowi poczucie bezpieczeństwa, ponieważ za poprawne rozliczenie OCRK bierze finansową odpowiedzialność.