



# ILE MOŻE ZAROBIĆ MŁODY KIEROWCA CIĘŻARÓWKI?

»» Firmy transportowe najchętniej zatrudniają doświadczonych, pracujących już kilka lat w zawodzie kierowców. Jednak obecnie, w dobie deficytu kierowców zawodowych na rynku transportowym, coraz częściej sięga się po dopiero co wykształconych adeptów zawodu. To duża szansa dla młodych kierowców na wysoki zarobek oraz na zdobycie doświadczenia. Ile może zarobić nowicjusz w zależności od tego, dokąd jeździ i z jakiego poziomu wynagrodzenia startuje? Dowiedź się z tego artykułu. »»

## BARTŁOMIEJ ZGUDZIAK

Ekspert OCRK ds. Analiz i Rozliczeń  
[www.ocrk.pl](http://www.ocrk.pl)

### PIERWSZE KROKI W ZAWODZIE

Młody adept zawodu kierowcy pojazdu powyżej 3,5 t DMC musi posiadać odpowiednie uprawnienia. Na początku konieczne jest przejście właściwych kursów, takich jak prawo jazdy kategorii C,

C+E i kurs kwalifikacji wstępnej. Podczas zajęć teoretycznych oraz praktycznych rozpoczyna się proces zdobywania cennej wiedzy i umiejętności. Nic jednak nie zastąpi doświadczenia zdobytego w trakcie pracy zawodowej. Kiedy już znajdzie swoją pierwszą pracę, początkujący kierowca

w pierwszym jej etapie wysyłany jest w krótkie, proste trasy, najczęściej ograniczone do granic Polski, w zależności od charakteru działalności przedsiębiorstwa transportowego. Kolejnym krokiem jest wdrożenie w kursy międzynarodowe i niejednokrotnie młody adept wyjeżdża w trasę pod opieką doświadczonego kierowcy. Razem tworzą w pojeździe załogę dwuosobową, co daje im możliwość szybszego wykonania kursu. Nowicjusz korzysta z wiedzy swojego doświadczonego kolegi nie tylko w trakcie prowadzenia pojazdu – ważnymi elementami są też odpowiednie sprawdzenie pojazdu przed rozpoczęciem trasy,

kontrola załadowanego towaru (rozmieszczenie, zabezpieczenie), przygotowanie dokumentacji. Częstym problemem wśród młodych kierowców jest manewrowanie zestawem pojazdów na parkingach, placach, terenach załadowniczych. Tu także niedoświadczony kierowca może skorzystać z rad oraz pomocy rutynowanego kolegi.

## PODSTAWOWE WYNAGRODZENIE MŁODEGO KIEROWCY

Zarobki początkujących kierowców wykonujących trasy międzynarodowe zazwyczaj składają się z niskiej podstawy oraz stosunkowo wysokich zwrotów kosztów z tytułu podróży służbowej. Obowiązkiem każdego pracodawcy jest zapewnienie co najmniej minimalnego wynagrodzenia, tj. 2250 zł brutto miesięcznie. Co istotne, oprócz podstawy, najczęściej wynagrodzenie kierowcy zawiera również dodatki.

Wynagrodzenie kierowcy:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatki z tytułu pracy w porze nocnej,
- dodatki z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych,
- dyżur,
- opcjonalnie mogą pojawić się premie.

Z wyżej wymienionych składników wynagrodzenia w ustawowej minimalnej płacy przedsiębiorca może zawrzeć wynagrodzenie zasadnicze, dyżur oraz premie. Ponad płacę minimalną należy wypłacać godziny nadliczbowe oraz dodatek za pracę w porze nocnej. Zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy, każdy pracownik powinien otrzymać wynagrodzenie najpóźniej do 10. dnia kolejnego miesiąca.

### ART. 85. TERMIN WYPŁATY WYNAGRODZENIA

- §1. Wypłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się co najmniej raz w miesiącu, w stałym i ustalonym z góry terminie.
- §2. Wynagrodzenie za pracę płatne raz w miesiącu wypłaca się z dołu, niezwłocznie po ustaleniu jego pełnej wysokości, nie później jednak niż w ciągu pierwszych 10 dni następnego miesiąca kalendarzowego.

Przedsiębiorca, aby dotrzymać terminu wypłaty wynagrodzenia, zazwyczaj wprowadza kierowcy ryczałty za wynagrodzenie dodatkowe, tj. za pracę w godzinach nadliczbowych i godzinach nocnych oraz formę zaliczki za dyżur. Taka struktura wynagrodzenia pozwala firmie transportowej dotrzymać terminów wypłaty wynagrodzenia. Kolejnym krokiem jest rozliczenie ryczałtów, które ma na celu sprawdzenie, czy wprowadzony stały dodatek pokrył faktyczną pracę kierowcy w godzinach nadliczbowych, godzinach nocnych i na dyżurach, oraz wykazanie ewentualnego wyrównania do danego składnika. Kierowcy wykonujący trasy międzynarodowe, zgodnie z przepisami dyrektywy o delegowaniu pracowników, powinni być rozliczani z pracy w krajach objętych płacą minimalną, takich jak np. Niemcy, Francja, Austria, w związku z czym w rozliczeniu miesięcznego wynagrodzenia może pojawić się dodatkowa pozycja „Wyrównanie do minimalnej płacy – ...”.

Przykładowa struktura wynagrodzenia młodego kierowcy:

- wynagrodzenie zasadnicze: 1950 zł,
- wynagrodzenie za dyżur: 300 zł,

- ryczałt za pracę w godzinach nadliczbowych: 200 zł,
  - ryczałt za pracę w godzinach nocnych: 50 zł.
- Łączne miesięczne wynagrodzenie kierowcy to kwota 2500 zł brutto. Wynagrodzenie na rękę wyniesie około 1775 zł.

## ILE ZA PODRÓŻE SŁUŻBOWE PO POLSCE?

Kolejną częścią zarobku kierowcy będą należności z tytułu podróży służbowych, na które składa się dieta i ryczałt za nocleg. W krajowej podróży służbowej na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 roku w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej kierowcy przysługuje dieta w wysokości 30 zł oraz ryczałt za nocleg w wysokości 45 zł.

§ 7.1. Dieta w czasie podróży krajowej jest przeznaczona na pokrycie zwiększonych kosztów wyżywienia i wynosi 30 zł za dobę podróży.

3. Pracownikowi, któremu nie zapewniono bezpłatnego noclegu i który nie przedłożył rachunku, o którym mowa w ust. 1, przysługuje ryczałt za każdy nocleg w wysokości 150% diety.

W tabeli poniżej przedstawiamy przykładowe przeliczenie należności z tytułu krajowej podróży służbowej kierowcy. Przy założonej wcześniej stawce wynagrodzenia 2500 zł brutto miesięcznie (1775 zł netto miesięcznie) ten kierowca łącznie z należnościami z tytułu podróży służbowej zarobiłby 3260 zł.

**Tabela 1.** Przykładowe przeliczenie należności z tytułu krajowej podróży służbowej kierowcy, który na każdy weekend wraca do bazy

Numer	Data od	Data kursu	Środek lokomocji	Państwo docelowe	Dieta krajowa		Dieta zagraniczna		Nocleg		Do wypłaty	Waluta
	Data do	Liczba			Kwota	Liczba	Kwota	Liczba	Kwota			
DEL 001/01/2019/	2019-01-02 2019-01-05	2019-03-04		Polska	3,5	105,00	0	0,00	3	135,00	240,00	PLN
DEL 002/01/2019/	2019-01-07 2019-01-11	2019-03-04		Polska	5	150,00	0	0,00	3	135,00	285,00	PLN
DEL 0 03/01/2019/	2019-01-14 2019-01-19	2019-0 3-04		Polska	5,5	185,00	0	0,00	5	225,00	390,00	PLN
DEL 004/01/2019/	2019-01-2 1 2019-01-2 5	2019-03-04		Polska	5	150,00	0	0,00	4	180,00	330,00	PLN
DEL 005/01/2019/	2019-01-28 2019-01-31	2019-03-04		Polska	3,5	105,00	0	0,00	3	135,00	240,00	PLN
					221-1	675,00	0	0,00	18	810,00	1485,00	PLN

**Tabela 2.** Orientacyjne koszty pracodawcy w przypadku wynagrodzenia wynoszącego od 2500 do 5000 zł brutto

Wynagrodzenie brutto	Wynagrodzenie netto	Koszt pracodawcy z tytułu wynagrodzenia	Należności z tytułu podróży służbowych	Miesięczny zarobek kierowcy	Łączny koszt pracodawcy (wynagrodzenie + delegacje)
2 500,00 zł	1 775,00 zł	3 015,00 zł	1 485,00 zł	3 260,00 zł	4 500,00 zł
3 000,00 zł	2 130,00 zł	3 618,00 zł	1 485,00 zł	3 615,00 zł	5 103,00 zł
3 500,00 zł	2 485,00 zł	4 221,00 zł	1 485,00 zł	3 970,00 zł	5 706,00 zł
4 000,00 zł	2 840,00 zł	4 824,00 zł	1 485,00 zł	4 325,00 zł	6 309,00 zł
4 500,00 zł	3 195,00 zł	5 427,00 zł	1 485,00 zł	4 680,00 zł	6 912,00 zł
5 000,00 zł	3 550,00 zł	6 030,00 zł	1 485,00 zł	5 035,00 zł	7 515,00 zł

Aby wyjść naprzeciw oczekiwaniom pracowników dotyczącym wyższych zarobków, pracodawca dla kierowców krajowych zmuszony jest podnosić wynagrodzenia. Wyższe wynagrodzenie wiąże się z droższym utrzymaniem pracownika. W tabeli powyżej możemy sprawdzić, jakie będą orientacyjne koszty pracodawcy w przypadku wynagrodzenia wynoszącego od 2500 do 5000 zł brutto.

## JAKI ZAROBEK ZA SŁUŻBOWE PODRÓŻE ZAGRANICZNE?

W transporcie międzynarodowym przedsiębiorca ma możliwość wybrania stawki diety zagranicznej. Minimalna kwota diety za dobę w zagranicznej podróży służbowej to 30 zł, maksymalna to kwota określona w rozporządzeniu w sprawie podróży służbowych<sup>1</sup>, np. w Niemczech dieta za dobę wynosi 49 euro, a we Francji 50 euro. Potwierdzenie znajdziemy w artykule 775 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy.

§ 4. Postanowienia układu zbiorowego pracy, regulaminu wynagradzania lub umowy o pracę nie mogą ustalać diety za dobę podróży służbowej na obszarze kraju oraz poza granicami kraju w wysokości niższej niż dieta z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju określona dla pracownika, o którym mowa w § 2.

Na podróż służbową kierowcy składa się także zwrot kosztów z tytułu noclegów, najczęściej wypłacany w formie ryczałtu za nocleg zgodnie z państwem, w którym odbiera on odpoczynek.

Przykładowe kwoty ryczałtu za nocleg: Niemcy – 37,5 euro, Francja 45 euro. Przedsiębiorca wypłacający diety i ryczałty za nocleg w całości zwraca koszty z tytułu podróży służbowej swojemu pracownikowi. Należności te są wolne od podatku i składek ZUS do limitów określonych w rozporządzeniu w sprawie podróży służbowych<sup>2</sup>.

wynagrodzenia w krótkim czasie i dla których często nie ma jeszcze znaczenia, jaka kwota będzie odprowadzana na ich przyszłą emeryturę.

Dowolność w ustalaniu zwrotu kosztów z tytułu podróży służbowej daje pracodawcy możliwość kształtowania miesięcznych zarobków kierowców w zależności od ustalonej diety zagranicznej za dobę.

Przedsiębiorca, aby dotrzymać terminu wypłaty wynagrodzenia, zazwyczaj wprowadza kierowcy ryczałty za wynagrodzenie dodatkowe, tj. za pracę w godzinach nadliczbowych i godzinach nocnych oraz formę zaliczki za dyżur.

Taka struktura zarobków, tj. niska część opodatkowana i oskładkowana, a wysoka część idąca „do ręki”, najbardziej odpowiada młodym pracownikom, którzy oczekują osiągnięcia wysokiego

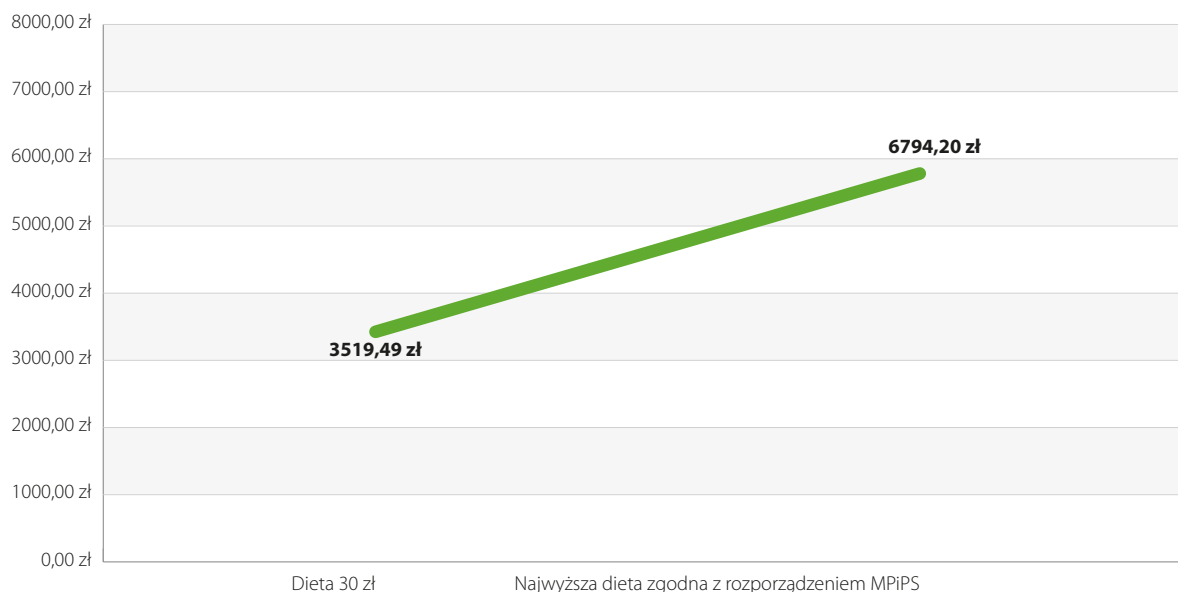
Na wykresie obok przedstawiono przykładowy miesiąc pracy kierowcy (czas pobytu w delegacji 19 dni) i różnice w zwrocie kosztów z tytułu podróży służbowej w stosunku do ustalonej diety w przedsiębiorstwie.



<sup>1</sup> Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej.

<sup>2</sup> Tamże

**Wykres 1.** Należności z tytułu podróży służbowej (diety i ryczałty za nocleg)



Zakładając wypłatę najniższego możliwego wynagrodzenia, w zależności od wypłacanej diety zagranicznej w przedsiębiorstwie, łączny zarobek kierowcy będzie się kształtował od około 5000 do 8500 zł.

elastycznego planowania godzin pracy. System ten charakteryzuje się planowaniem po 8 h pracy dziennie. W każdym systemie należy pamiętać o zachowaniu ogólnych norm dotyczących czasu pracy, takich jak przeciętnie 40 h pracy na tydzień

za nocleg. Struktura wypłat, w której duża część jest nieopodatkowana i nie podlega pod składki ZUS, odpowiada młodym kierowcom, dając im już na początku kariery bardzo wysoką pensję. Wraz z biegiem lat każdy jednak zaczyna myśleć

## KTÓRY SYSTEM PRACY NAJLEPSZY?

Przedsiębiorca może zatrudniać swoich pracowników w różnych systemach czasu pracy, dwa najpopularniejsze systemy, z jakimi może się spotkać młody kierowca to:

- podstawowy,
- równoważny.

Charakter pracy w transporcie wymusza na kierowcy pracę w różnych godzinach oraz różnych wymiarach czasu pracy w danym dniu. Mogą pojawić się dni, gdy będzie potrzeba pracy przez 12 h (np. 10 h jazdy + czas na załadowanie samochodu) oraz dni, w których pracy będzie mniej (np. 5 h pracy – dojazd do miejsca rozładunku i rozładunek). System, który najbardziej jest dostosowany do takiego charakteru pracy kierowcy, to system równoważny, w którym możliwe jest zaplanowanie do 12 h pracy w ciągu dnia. Wydłużony wymiar czasu pracy w jednym dniu powinien być rekompensowany odpowiednio niższym wymiarem czasu pracy w dniach kolejnych, w związku z tym wymiar czasu pracy w poszczególnych dniach może wynosić od 0 do 12 h. W podstawowym systemie czasu pracy przedsiębiorca nie ma możliwości

Czas pobytu kierowcy poza bazą oraz miejscem zamieszkania rozliczany jest jak podróż służbowa. Finalna wypłata „do ręki” jest więc tym wyższa, im dłużej kierowca pozostaje w delegacji, dzięki wypłaconym dietom i ryczałtom za nocleg.

oraz przeciętnie pięciodniowy tydzień pracy w całym okresie rozliczeniowym.

## CO Z PRZYSZŁOŚCIĄ?

Zarobki kierowców wykonujących transport międzynarodowy opierają się głównie na zwrotach należności z tytułu zagranicznych podróży służbowych. Czas pobytu kierowcy poza bazą oraz miejscem zamieszkania rozliczany jest jak podróż służbowa. Finalna wypłata „do ręki” jest więc tym wyższa, im dłużej kierowca pozostaje w delegacji, dzięki wypłaconym dietom i ryczałtom

o zabezpieczeniu socjalnym, a co za tym idzie, oczekuje wyższego wynagrodzenia, które jest jednocześnie opodatkowane i oskładkowane. Warto zwrócić uwagę, iż struktura wynagrodzeń, w której wynagrodzenie ustalone jest na najniższym możliwym poziomie, odbija się na kierowcy, który z jakiegoś powodu nie wyjeżdża w trasę (urlop, chorobowe). W takiej sytuacji pracownik nie otrzymuje diet oraz ryczałtów za nocleg, pozostaje mu tylko wynagrodzenie miesięczne, które, jak już wspomniano, wyniesie zaledwie około 1750 zł.