

- 4 – działalność spedycyjną, transportową i związaną z nią działalność logistyczną.

§ 2a Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz – SchwarzArbG

(1) Bei der Erbringung von Dienst- oder Werkleistungen sind die in folgenden Wirtschaftsbereichen oder Wirtschaftszweigen tätigen Personen verpflichtet, ihren Personalausweis, Pass, Passersatz oder Ausweiserersatz mitzuführen und den Behörden der Zollverwaltung auf Verlangen vorzulegen:

1. im Baugewerbe,
2. im Gaststätten- und Beherbergungsgewerbe,
3. im Personenbeförderungsgewerbe,
4. im Speditions-, Transport- und damit verbundenen Logistikgewerbe,
5. im Schaustellergewerbe,
6. bei Unternehmen der Forstwirtschaft,
7. im Gebäudereinigungsgewerbe,

8. bei Unternehmen, die sich am Auf- und Abbau von Messen und Ausstellungen beteiligen,
9. in der Fleischwirtschaft,
10. im Prostitutionsgewerbe.

Na podstawie wytycznych umieszczonych na stronach Zollu oraz pism z informacją o wszczęciu kontroli w zakresie wypłaty minimalnego wynagrodzenia na terytorium Niemiec, dokumenty jakie najczęściej należy przekazać stronie niemieckiej to:

- umowa o pracę lub równoważny dokument określający podstawowe warunki stosunku pracy,
- zapis przepracowanych godzin na terytorium Niemiec,
- wyliczenie niemieckiego minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- dowód wypłaty wynagrodzenia,

▪ nazwy firm oraz adresy zleceniodawców.

Warto zwrócić uwagę, iż do minimalnej płacy w Niemczech mogą być wliczane należności z tytułu podróży służbowych. Należności te obniżają ewentualne dopłaty do płacy minimalnej, w związku z czym należy wykazać w postaci odpowiednich dokumentów, że pomniejszona kwota z tytułu delegacji kierowcy została wypłacona. Dokumentacja przekazywana do strony niemieckiej powinna być sporządzona w języku niemieckim. Wskazuje na to § 17 ustawy MiLoG:

[2] Pracodawcy w rozumieniu ustępu 1 są zobowiązani do przechowywania dokumentów niezbędnych do kontroli wypełniania obowiązków wskazanych w § 20 w związku z § 2 w kraju, **w języku niemieckim...**

Ze względu na to, że polskie firmy transportowe prowadzą działalność gospodarczą poza terytorium Niemiec oraz biorąc pod uwagę działalność mobilną, pracodawcy z Polski mogą przechowywać dokumentację w swoich siedzibach. Warunkiem jest złożenia pisemnego oświadczenia dostarczenia dokumentacji w razie takiej potrzeby.

Kary dla pracodawcy za niezastosowanie się do MiLoG

W końcowej części pisma, które niemiecki urząd celny przesyła w przypadku wszczęcia kontroli, znajduje się informacja na temat obowiązku pracodawcy co do udostępnienia wymaganych dokumentów określonych w ustawie MiLoG oraz wytycznych, znajdujących się na stronach Zoll.

Informacje:

Z przezorności zwracam Państwu uwagę na fakt, iż podczas przeprowadzania czynności kontrolnych na pracodawcy spoczywają pewne obowiązki (n.p. obowiązek współdziałania, przedkładania dokumentów lub udzielania informacji), a ich naruszenie może zostać ukarane karą grzywny do trzydziestu tysięcy euro.

W niemieckich przepisach kary za nieprzestrzeżenie płacy minimalnej podzielone zostały na dwie grupy, różniące się maksymalnym wymiarem sankcji finansowej:

▪ do 30 tys. euro – może grozić przewoźnikowi za niezgłoszenie lub nieprawidłowe zgłoszenie, przedłożenie niekompletnego lub spóźnionego zgłoszenia delegowania pracownika

do pracy na terytorium Niemiec zgodnie z art. 16 ust. 1 MiLoG;

▪ do 500 tys. euro – może kosztować właściciela firmy transportowej niewypłacenie lub zbyt późne wypłacenie należnego minimalnego wynagrodzenia.

Odpowiedź i załączniki

W pismach inspektorzy określają, do kiedy należy przesłać żądane dokumenty, za jaki okres oraz dla jakich pracowników. Poprawne przygotowanie odpowiedzi oraz załączników w postaci dokumentacji czasu pracy, wypłaconego wynagrodzenia, należności z tytułu podróży służbowych oraz potwierdzeń wypłaty, ma bardzo duże znaczenie dla końcowego wyniku kontroli.

Ważnym elementem kontroli jest także znajomość aktualnych wytycznych oraz przepisów, tak aby w razie wątpliwości inspektora bezproblemowo wyjaśnić sposób rozliczenia kierowcy oraz dokumenty, które wskazują na spełnienie wszystkich obowiązków niemieckich przepisów. Z tego względu warto powierzyć rozliczanie płacy minimalnej firmie OCRK, która jako pierwsza stworzyła kompletną procedurę dotyczącą rozliczania płacy minimalnej w Niemczech, potwierdzoną pozytywnie zakończonymi kontrolami niemieckiego Urzędu Celnego. Ogólnopolskie Centrum Rozliczania Kierowców świadczy profesjonalne wsparcie obejmujące: szkolenie kadr rozliczających, zgłaszanie oddelegowania kierowców, tworzenie rejestrów czasu pracy oraz prowadzenie korespondencji z zagranicznymi służbami i przygotowywanie odwołań od decyzji służb kontrolnych. Do tej pory OCRK pomogło firmom transportowym przy 126 kontrolach MiLoG, z których wszystkie zakończyły się bez nałożenia kary na przewoźnika.

AUTOR



Bartłomiej Zgudziak

Ekspert OCRK ds. Analiz i Rozliczeń

