

Zgłoszenie pracowników delegowanych do pracy w Austrii w sektorze transportowym.

Według austriackiej ustawy (*Ustawa o zapobieganiu dumpingu płacowego i socjalnego, która weszła w życie 01.01.2017 r.*) płaca minimalna i pozostałe obowiązki związane z delegowaniem pracowników obowiązują firmy transportowe wykonujące transport towarów i przewóz osób, nie tylko w kabotażu, ale także w ruchu dwustronnym z załadunkiem/rozładunkiem na terytorium Austrii.

Poniżej przedstawiamy wymogi, jakie musi spełnić pracodawca w związku z delegowaniem kierowcy:

1) Obowiązek wyznaczenia reprezentanta firmy na terenie Austrii

Powyższa zasada nie dotyczy pracowników mobilnych (kierowców w branży transportowej - transport towarów i/lub osób).

Jako osobę kontaktową można zaznaczyć kierowcę pojazdu (nie trzeba wtedy wprowadzać danych osoby kontaktowej jak dotychczas).

2) Przechowywanie dokumentacji w pojeździe

Wymagana dokumentacja, która powinna znajdować się w pojeździe od momentu przekroczenia granicy austriackiej przez kierowcę:

Od 1 czerwca 2017:

- zgłoszenie oddelegowania ZKO 3T (względnie udostępnione podczas kontroli w formie elektronicznej),
- potwierdzenie ubezpieczenia A1,
- umowa o pracę (przetłumaczona na język niemiecki lub angielski)

Dokumenty, które należy przedstawić w trakcie kontroli przedsiębiorstwa:

- Dokumentacja płacowa (musi być sporządzona w języku niemieckim/przetłumaczona na język niemiecki)
- Dowody wypłaty wynagrodzenia (możliwe jest posiadanie dowodów dokonania wypłaty lub potwierdzeń przelewu bankowego w języku urzędowym innym niż

niemiecki, o ile będą zawierały informacje o okresie wynagrodzenia, wynagrodzeniu i odbiorcy sformułowane w sposób zrozumiały dla organu kontrolnego)

- Dokumentacja dotycząca zaszeregowania do celów płacowych (umowa o pracę, wykształcenie, poprzednie okresy zatrudnienia)


Jak i za jaki okres należy przelać dokumenty?

- Wymienione dokumenty muszą zostać przesłane dopiero wtedy, gdy organ kontrolny tego zażąda. Dokumenty mogą także zostać przetłumaczone na żądanie organów dopiero po ich przesłaniu, ale muszą wtedy zostać przesłane w terminie (po niemiecku).
- Dokumenty muszą zostać przesłane w ciągu 14 dni kalendarzowych od ostatniego dnia miesiąca kalendarzowego, w którym odbyła się kontrola. Nieotrzymanie przez organ kontrolny dokumentacji płacowej lub otrzymanie niekompletnej dokumentacji płacowej zostanie uznane za jej nieposiadanie, za co grożą określone konsekwencje.
- Okres, za który muszą zostać przesłane dokumenty, to ten miesiąc kalendarzowy, w którym odbyła się kontrola pracownika, oraz poprzedni miesiąc, jeżeli pracownik już wtedy wykonywał pracę w Austrii. Okres dwóch miesięcy kalendarzowych bierze się stąd, że okres ważności zgłoszenia dla sektora transportowego przedłużono do sześciu miesięcy i zgłoszeniu nie podlega już każda pojedyncza delegacja.

3) Zgłoszenie pracownika delegowanego

Zagraniczny pracodawca jest zobowiązany do zgłoszenia faktu oddelegowania przed wjazdem na terytorium Austrii. Zgłoszenie musi nastąpić wyłącznie za pomocą formularza elektronicznego [ZKO3T](#).

Jeśli w danym okresie sześciomiesięcznym mają zostać skierowani inni pracownicy lub użyte inne pojazdy niż zgłoszone należy to zgłosić osobno.

Wskazówki dotyczące wypełnienia zgłoszenia oznaczone są w formularzu znacznikiem  umieszczonym obok pól do wypełnienia.

Uwagi ogólne:

1. Wynagrodzenie minimalne obowiązuje kierowców także w przewozie osób (przewóz okazjonalny, komunikacja regularna, zasadniczo także przejazdy turystyczne do miejsc na terytorium Austrii).
2. Przewóz na potrzeby własne nie podlega przepisom o płacy minimalnej.
3. Czas pracy kierowcy w przewozie towarów i osób obejmuje czas prowadzenia pojazdu, innej pracy oraz dyspozycji do pracy nie wlicza się przerw przeznaczonych na odpoczynek.

FORMULARZ ZKO3T

1) PRACODAWCA

1. Employer

Company (name / full commercial firm name) *	<input type="text"/>
Email address *	<input type="text"/>
Trade license or nature and purpose of the business *	<input type="text"/>
VAT identification number *	<input type="text"/>
Postal code (company headquarters) *	<input type="text"/>
City (company headquarters) *	<input type="text"/>
Country (company headquarters) *	<input type="text"/>
Address (company headquarters) *	<input type="text"/>
Telephone number	<input type="text"/>

Uwaga

* Pole musi być wypełnione. i Informacja i pomoc przy wypełnianiu.

1. Pracodawca

Firma (nazwa, pełne brzmienie nazwy firmy) *	<input type="text"/>
Adres e-mail *	<input type="text"/>
Zezwolenie na prowadzenie działalności gospodarczej lub przedmiot działalności *	Numer licencji transportowej <input type="text"/> x
Numer Identyfikacji Podatkowej *	<input type="text"/>
Kod pocztowy (siedziba zakładu) *	<input type="text"/>
Miejscowość (siedziba zakładu) *	<input type="text"/>
Kraj (siedziba zakładu) *	<input type="text"/>
Adres (siedziba zakładu) *	<input type="text"/>
Numer telefonu	<input type="text"/>

Numer Identyfikacji Podatkowej

W tym polu należy wpisać numer identyfikacji podatkowej UE (NIP UE) pracodawcy. Numer rozpoczyna się od danego kodu kraju i nie zawiera spacji (np. DE123456).

Dla Szwajcarii (CHE-999.999.999) i Liechtenstein (CHE99999999+litera kontrolna) należy wprowadzić numer rejestracyjny VAT.

2) OSOBA WYZNACZONA DO REPREZENTOWANIA PRACODAWCY

2. Person entrusted by the employer with external representation i

(e.g. entrepreneur / business owner, managing director under commercial law, CEO, responsible representative)

Last name *	<input type="text"/>	First name(s) *	<input type="text"/>
Address (primary residence) *	<input type="text"/>	Nationality	<input type="text"/>
Postal code *	<input type="text"/>	City *	<input type="text"/>
Country *	<input type="text"/>		

2. Osoby wyznaczone do reprezentowania pracodawcy na zewnątrz

(Np właściciel przedsiębiorca / firma, dyrektor zarządzający prawa handlowego, dyrektor generalny odpowiedzialny przedstawiciel)

Nazwisko *	<input type="text"/>	Imiona) *	<input type="text"/>
Adres (główne miejsce zamieszkania) *	<input type="text"/>		Narodowość <input type="text"/>
Kod pocztowy *	<input type="text"/>	Miasto *	<input type="text"/>
Kraj *	<input type="text"/>		

W przypadku, gdy nie jest to osoba wskazana w KRS, pełnomocnika należy zgłosić oddzielnie na druku elektronicznym [ZKO1-A \(tłumaczenie\)](#) wraz z podpisanym oświadczeniem o wyrażeniu zgody – druk [ZKO1-Z \(tłumaczenie\)](#). Dopiero po wpłynięciu do Centralnej Jednostki Koordynującej dokumenty nabierają ważności (adres we wniosku). Do czasu otrzymania potwierdzenia o ewentualnym ustanowieniu pełnomocnika firmy, zalecamy w formularzu wpisywać osobę z KRS.

3) OSOBA WYZNACZONA DO REPREZENTOWANIA PRACODAWCY

3. Contact person in accordance with § 23 LSD-BG

*
 The respective driver of the motor vehicle (seconded worker)
 for means of transport other than motor vehicles, one of the group of seconded employees
 a person who is domiciled in Austria and who is authorized to act as a professional representative (tax consultant, lawyer, economic defender, notary)

Last name	<input type="text"/>	First name(s)	<input type="text"/>
Address (primary residence)	<input type="text"/>		
Postal code	<input type="text"/>	City	<input type="text"/>
Country	<input type="text"/>		
Telephone number	<input type="text"/>	Email address	<input type="text"/>

3. Osoba kontaktowa zgodnie z § 23 LSD-BG

*
 Odpowiedni kierowca pojazdu silnikowego (oddelegowany pracownik)
 dla środków transportu innych niż pojazdy silnikowe, jedna z grupą oddelegowanych pracowników
 osoba, która ma miejsce zamieszkania w Austrii, który jest upoważniony do działania jako zawodowego pełnomocnika (doradcy podatkowego, adwokata, obrońcy gospodarczego, notariusza)


Nazwisko	<input type="text"/>	Imiona)	<input type="text"/>
Adres (główne miejsce zamieszkania)	<input type="text"/>		
Kod pocztowy	<input type="text"/>	Miasto	<input type="text"/>
Kraj	<input type="text"/>		
Numer telefonu	<input type="text"/>	adres e-mail	<input type="text"/>

*Przy wyborze opcji nr 1 kierowca pojazdu nie uzupełniamy danych osobowych

OKRES ODDELEGOWANIA

Start period of secondment to Austria and duration (max. 6 months) 


Start (DD.MM.YYYY) *	<input type="text"/>	Valid until *
----------------------	----------------------	---------------

okres oddelegowania do Austrii i czas trwania startowym (max. 6 miesięcy) 

Start (dd.mm.rrrr) *	<input type="text"/>	Ważne do *
----------------------	----------------------	------------


*Zaświadczenie wystawiane jest automatycznie na okres 6 miesięcy od wprowadzonego dnia.

4) NUMERY REJESTRACYJNE POJAZDÓW, KTÓRYMI BĘDĄ PROWADZONE PRZEZ PRACOWNIKÓW ZGŁOSZONYCH W PUNKCIE 5

4. Licence plate number(s) of the motor vehicle(s) driven by the employee(s) seconded in point 5 

(use the "new" button to add additional licence plate numbers)

Licence plate number *	<input type="text"/>	Country code *	<input type="text"/>
------------------------	----------------------	----------------	----------------------

Tabliczka z numerem 4. jazdy (-ów) nośnika (-ów) silnika napędzanego przez pracownika (a) w punkcie 5 oddelegowanego 

(Użyj przycisku „nowy”, aby dodać kolejne numery tablic rejestracyjnych)

numer rejestracyjny *	<input type="text"/>	Kod Kraju *	<input type="text"/>
-----------------------	----------------------	-------------	----------------------

5) PRACOWNICY DELEGOWANI DO AUSTRII

Employee seconded to Austria

(use the "new" button to add additional employees)

5.1. Employee seconded to Austria

Last name *	<input type="text"/>	First name(s) *	<input type="text"/>
Nationality *	<input type="text"/>	Date of birth (DD.MM.YYYY) *	<input type="text"/>
Social security number *	<input type="text"/>	Social insurance agency *	<input type="text"/>
Address primary residence *	<input type="text"/>		
Postal code primary residence *	<input type="text"/>	City primary residence *	<input type="text"/>
Country primary residence *	<input type="text"/>		
Type of work and deployment of the employee (taking into account the relevant Austrian collective bargaining agreement)	<input type="text"/>		

Pracownik oddelegowany do Austrii

(Użyj przycisku „nowy”, aby dodać dodatkowych pracowników)

5.1. Pracownik oddelegowany do Austrii

Nazwisko *	<input type="text"/>	Imiona) *	<input type="text"/>
Narodowość *	Poland <input type="text"/>	Data urodzenia (dd.mm.rrrr) *	<input type="text"/>
Numer ubezpieczenia społecznego *	<input type="text"/>	Social Insurance Agency *	ZUS
Adres podstawowego miejsca zamieszkania *	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Numer ubezpieczenia społecznego</p> <p>Dla obywateli polskich proszę podać PESEL, w innych przypadkach osobisty numer nadawany przez instytucję ubezpieczenia społecznego.</p> </div>		
Kod pocztowy główne miejsce zamieszkania *	<input type="text"/>	Miasto główne miejsce zamieszkania *	<input type="text"/>
Kraj główne miejsce zamieszkania *	<input type="text"/>		
Rodzaj pracy i delegowania pracownika (z uwzględnieniem istotnych austriackiej układu zbiorowego)	<p>Nazwa grupy zawodowej z tabel zamieszczonych poniżej np.</p> <p>np. 6.3 <u>Kraftfahrer für Kraftwagenzüge und Sattelkraftfahrzeuge</u></p>		

6) WYNAGRODZENIE W EURO PRZYSŁUGUJĄCE PRACOWNIKOWI WEDŁUG PRZEPISÓW AUSTRIACKICH

6.1. Consideration in € due to the employee under Austrian law

Amount € (gross) *	<input type="text"/>	Month/Week/Day/Hours *	<input type="text"/>
Start of employment by the foreign employer (TTMM.JJJJ)	<input type="text"/>		
Miscellaneous	<input type="text"/>		

6.1. Rozpatrzenie w euro ze względu na pracownika na podstawie prawa austriackiego

Kwota € (brutto) *	<input type="text"/>	Miesiąc / tydzień / dzień / godz *	godziny <input type="text"/>
Początek stosunku pracy u zagranicznego pracodawcy (dd.mm.rrrr)	<input type="text"/>		
Różne	<input type="text"/>		

Wysokość wynagrodzenia jest uzależniona od:

- rodzaju prowadzonego pojazdu
- kwalifikacji i stażu pracy (tabela wynagrodzeń).

(Staż pracy dotyczy firmy delegującej)

*Stawka wynikająca z grupy zawodowej i stażu wg. tabel zamieszczonych poniżej

7) NOTATKI

7.1. Notes

Notes	<input type="text"/>
-------	----------------------

7.1. Uwagi

Uwagi	<input type="text"/>
-------	----------------------

8) ZEZWOLENIE NA ZATRUDNIENIE PRACOWNIKA W KRAJU, W KTÓRYM MA SWOJĄ SIEDZIBĘ (TYLKO DLA OBYWATELI PAŃSTW TRZECICH)

8.1. Employment authorization of the employee in the country where the employer is headquartered (only for third-country nationals)

1

Issuing authority	<input type="text"/>	File no.	<input type="text"/>
Date of issue (DD.MM.YYYY)	<input type="text"/>	Validity period	<input type="text"/>
Residence permit in the country * where the employer is headquartered	<input type="text" value="No"/>		

8.1. zezwolenie na zatrudnienie pracownika w kraju, w którym pracodawca ma swoją siedzibę (tylko dla obywateli państw trzecich)

1

organ wydający	<input type="text"/>	Plik numer.	<input type="text"/>
Data wydania (dd.mm.rrrr)	<input type="text"/>	Termin ważności	<input type="text"/>
zezwolenie na pobyt w kraju, w * którym pracodawca ma siedzibę	<input type="text" value="Nie"/>		

9) ZEZWOLENIE NA POBYT PRACOWNIKA W KRAJU, W KTÓRYM MA SWOJĄ SIEDZIBĘ (TYLKO DLA OBYWATELI PAŃSTW TRZECICH)

9.1. Residence permit of the employee in the country where the employer is headquartered (only for third-country nationals)

Issuing authority	<input type="text"/>	File no.	<input type="text"/>
Date of issue (DD.MM.YYYY)	<input type="text"/>	Validity period	<input type="text"/>
Employment authorization in the * country where the employer is headquartered	<input type="text" value="No"/>		

9.1. zezwolenie na pobyt pracownika w kraju, w którym pracodawca ma swoją siedzibę (tylko dla obywateli państw trzecich)

organ wydający	<input type="text"/>	Plik numer.	<input type="text"/>
Data wydania (dd.mm.rrrr)	<input type="text"/>	Termin ważności	<input type="text"/>
zezwolenie na pracę w kraju, w * którym pracodawca ma siedzibę	<input type="text" value="Nie"/>		

Tabele wynagrodzeń kierowców:

- Przewóz rzeczy:

1. Hilfsarbeiter, Garagenarbeiter, Traktorfahrer, Mitfahrer und Kraftfahrer für LKW bis 3,5t. Gesamtgewicht

1. Pracownicy fizyczni i kierowcy samochodu do 3,5t DMC	Stawka godzinowa w €	Stawka tygodniowa w €	Stawka miesięczna w €
Staż pracy do 5 lat	8,49	339,60	1.468,77
Staż pracy od 5 do 10 lat	8,69	347,60	1.503,37
Staż pracy od 10 do 15 lat	8,91	356,40	1.541,43
Staż pracy od 15 do 20 lat	9,12	364,80	1.577,76
Staż pracy powyżej 20 lat	9,35	374,00	1.617,55

6.1 Kraftfahrer für LKW über 3,5 t Gesamtgewicht mit bis zu 3 Achsen

Kierowcy zawodowi posiadający doświadczenie, którzy zdali egzamin zawodowy. Pojazdy pow. 3,5 t. DMC, do 3 osi.	Stawka godzinowa w €	Stawka tygodniowa w €	Stawka miesięczna w €
Staż pracy do 5 lat	8,91	356,40	1.541,43
Staż pracy od 5 do 10 lat	9,12	364,80	1.577,76
Staż pracy od 10 do 15 lat	9,40	376,00	1.626,20
Staż pracy od 15 do 20 lat	9,61	384,40	1.662,53
Staż pracy powyżej 20 lat	9,83	393,20	1.700,59

6.2 Kraftfahrer für LKW über 3,5 t Gesamtgewicht mit mehr als 3 Achsen

Kierowcy zawodowi posiadający doświadczenie, którzy zdali egzamin zawodowy. Pojazdy pow. 3,5 t. DMC, pow. 3 osi.	Stawka godzinowa w €	Stawka tygodniowa w €	Stawka miesięczna w €
Staż pracy do 5 lat	9,17	366,80	1.586,41
Staż pracy od 5 do 10 lat	9,35	374,00	1.617,55
Staż pracy od 10 do 15 lat	9,61	384,40	1.662,53
Staż pracy od 15 do 20 lat	9,85	394,00	1.704,05
Staż pracy powyżej 20 lat	10,05	402,00	1.738,65

6.3 Kraftfahrer für Kraftwagenzüge und Sattelkraftfahrzeuge

Kierowcy zestawów pojazdów i pojazdów przegubowych.	Stawka godzinowa w €	Stawka tygodniowa w €	Stawka miesięczna w €
Staż pracy do 5 lat	9,40	376,00	1.626,20
Staż pracy od 5 do 10 lat	9,61	384,40	1.662,53
Staż pracy od 10 do 15 lat	9,83	393,20	1.700,59
Staż pracy od 15 do 20 lat	10,07	402,80	1.742,11
Staż pracy powyżej 20 lat	10,29	411,60	1.780,17

7. Kraftfahrer, die überwiegend in der Tankstellenbelieferung und für Endverbraucher im Mehrproduktebetrieb eingesetzt sind, bei der Beförderung von Dieselkraftstoff, Vergaserkraftstoff und Heizöl

Kierowcy pojazdów dostarczających oleje, paliwa i gazy.	Stawka godzinowa w €	Stawka tygodniowa w €	Stawka miesięczna w €
Staż pracy do 5 lat	9,61	384,40	1.662,53
Staż pracy od 5 do 10 lat	9,83	393,20	1.700,59
Staż pracy od 10 do 15 lat	10,07	402,80	1.742,11
Staż pracy od 15 do 20 lat	10,29	411,60	1.780,17
Staż pracy powyżej 20 lat	10,50	420,00	1.816,50

- Przewóz osób:

Kategorie zawodowe:	płaca godzinowa: €	płaca tygodniowa: €
Kierowcy		
w 1 roku przynależności do przedsiębiorstwa	10,70	428,00
od 2 do 10 roku przynależności do przedsiębiorstwa	10,74	429,60
od 11 do 20 roku przynależności do przedsiębiorstwa	10,82	432,80
od 21 roku przynależności do przedsiębiorstwa	10,92	436,80
Kierowcy zawodowi ze zdany egzaminem końcowym		
w 1 roku przynależności do przedsiębiorstwa	10,74	429,60
od 2 do 10 roku przynależności do przedsiębiorstwa	10,82	432,80
od 11 do 20 roku przynależności do przedsiębiorstwa	10,92	436,80
od 21 roku przynależności do przedsiębiorstwa	11,05	442,00
Pracownicy wykwalifikowani		
w 1 roku przynależności do przedsiębiorstwa	10,92	436,80
od 2 do 10 roku przynależności do przedsiębiorstwa	10,99	439,60
od 11 do 20 roku przynależności do przedsiębiorstwa	11,09	443,60
od 21 roku przynależności do przedsiębiorstwa	11,14	445,60
Pracownicy przyuczeni, zatrudniani w warsztatach zakładowych	10,40	416,00
Brygadziści garażowi	10,92	436,80
Pracownicy garażowi, operatorzy stacji benzynowej, kasjerzy itd.	9,20	368,00

Pełny tekst wytycznych Ministerstwo Spraw Socjalnych:

[TUTAJ](#)