

INFORMACJA PRASOWA

Ryczałt, MiLoG, dieta – jak rozliczać kierowców?



Tego mogli dowiedzieć się uczestnicy szkolenia zorganizowanego w Warszawie przez Zrzeszenie Międzynarodowych Przewoźników Drogowych. W sali wykładowej zebrało się około 60 przedstawicieli firm transportowych, by usłyszeć, jak radzić sobie z nową sytuacją związaną z narzuceniem polskim firmom niemieckiej pensji minimalnej. Zawitości wynikające z konieczności stosowania podwójnego prawa tłumaczył

w wykładzie Łukasz Włoch – Główny Ekspert Ogólnopolskiego Centrum Rozliczania Kierowców.

Najwięcej emocji wzbudziła oczywiście wprowadzona w Niemczech ustawą MiLoG płaca minimalna dla pracowników delegowanych. Nowe prawo nakłada na przewoźników obowiązek wypłacania pracownikom stawek nieprzystających do warunków panujących na polskim rynku. Tak drastyczny wzrost kosztów w najlepszym przypadku spowoduje ogólny wzrost cen produktów, w najgorszym – zamykanie przedsiębiorstw transportowych i znaczne osłabienie polskiego sektora TSL na rynku europejskim. Dodatkowo ustawa nie precyzuje, które z części wynagrodzenia (ryczałty, noclegi, premie czy dyżury) polski przedsiębiorca może zaliczyć do płacy minimalnej. Eksperti OCRK, w porozumieniu ze stroną niemiecką, starali się odpowiedzieć na to pytanie.



Jednym z najważniejszych problemów była kwestia poprawnego wyliczania czasu pracy kierowcy z uwzględnieniem ustawy MiLoG. Należy wziąć tu pod uwagę wszystkie czynności związane z wykonywaniem przewozu drogowego, czyli:

- 1) prowadzenie pojazdu,
- 2) załadunek i rozładunek oraz nadzór nad załadunkiem i rozładunkiem,
- 3) nadzór oraz pomoc osobom wsiadającym i wysiadającym,
- 4) czynności spedycyjne,
- 5) obsługa codzienna pojazdów i przyczep,
- 6) inne prace podejmowane w celu wykonania zadania służbowego lub zapewnienia bezpieczeństwa osób, pojazdu i rzeczy,
- 7) utrzymanie pojazdu w czystości.

Co nie wlicza się do czasu pracy kierowcy?

- 1) Czas dyżuru, jeśli podczas dyżuru kierowca nie wykonywał pracy,
- 2) nieusprawiedliwione postoje w czasie prowadzenia pojazdu,

3) dobowy nieprzerwany odpoczynek.

Wątpliwości słuchaczy wzbudziła kwestia, które elementy wynagrodzenia można zgodnie z nowym prawem włączyć do godzinowej stawki minimalnej. Niestety istnieje wiele interpretacji panujących przepisów. Według OCRK, należności z tytułu podróży służbowych wypłacane przez polskich przewoźników w znacznej części mogą być składnikiem płacy minimalnej. Ich odpowiednie zbilansowanie spowoduje, że zobowiązania wobec kierowców wzrosną nieznacznie.

Warto zatem pilnie zapoznać się z przepisami i możliwymi rozwiązaniami, by uniknąć wysokich kar przewidywanych za niestosowanie się do niemieckiego prawa. Pozwoli to firmom transportowym zminimalizować niekorzystne skutki niemieckiej ustawy i utrzymać konkurencyjną pozycję na rynku.

Ogólnopolskie Centrum Rozliczania Kierowców to wiodąca na polskim rynku firma outsourcingowa z doświadczeniem od 2002 roku, zajmująca się rozliczaniem czasu pracy kierowców. Zatrudnia ponad 200 ekspertów i specjalistów m.in. prawa pracy i prawa transportowego Polski i Unii Europejskiej, którzy posiadają wieloletnie doświadczenie w branży transportowej. OCRK, dbając o interesy swoich klientów, na bieżąco obserwuje sytuację prawną i gospodarczą w zakresie logistyki i transportu w Europie, kładąc szczególny nacisk na wysoką jakość i kompleksowość świadczonych usług.