

INFORMACJA PRASOWA

Jak Niemcy wyliczają pensje polskich kierowców?



Po tym, jak niemiecki Urząd Celny po kontroli jednej z polskich firm transportowych potwierdził stanowisko Ogólnopolskiego Centrum Rozliczania Kierowców, że ryczałt i dieta mogą być wliczone do niemieckiej płacy minimalnej, wiele polskich przedsiębiorstw odetchnęło z ulgą. Jak zatem Niemcy liczą pensję polskich kierowców?

Po wprowadzeniu w styczniu tego roku przez Niemcy ustawy o płacy minimalnej cała branża transportowa w Polsce i innych krajach Europy Środkowowschodniej czekała na stanowisko Niemców w kwestii ryczałtów i diet. Pierwszy wynik kontroli pokazuje krok po kroku, jak celnicy zza zachodniej granicy wyliczali pensję polskiego kierowcy.

Interesujący jest fakt, że celnicy kontrolujący dokumentację czasu pracy kierowcy zwrócili uwagę na zaliczenie noclegu kierowcy w Holandii, jako kosztu podlegającego uwzględnieniu w niemieckiej płacy minimalnej. – Praktyka kontroli przeprowadzanych przez niemieckich celników pokazuje, jak istotną kwestią jest weryfikacja obliczeń. Ze względu na skomplikowanie całego procesu oraz liczbę składowych, jakie trzeba wziąć pod uwagę, aby cały proces przeprowadzić prawidłowo, coraz więcej firm decyduje się na wsparcie ze strony specjalistów w tej dziedzinie – mówi Bartosz Najman, prezes Ogólnopolskiego Centrum Rozliczania Kierowców. – Przypadek skontrolowanej firmy jest dobrym przykładem na to, że taka współpraca się po prostu firmom transportowym opłaca – dodaje. Fakt, że jest to firma zatrudniająca 10 kierowców świadczy o tym, że kontrolowani są nie tylko przewoźnicy z dużym taborem samochodów ciężarowych.

Poniżej znajdują się przetłumaczone na język polski tabele, które pozwalają na analizę kontroli rozliczeń przez niemieckich celników:

Tabela 1

	Liczba noclegów w Niemczech	Wartość	Razem zwrot	Kurs	Koszty podlegające doliczeniu Płaca minimalna w PLN
	Z dokumentu "Rozliczenie szczegółowe podróży służbowej"		Koszty podlegające doliczeniu Płaca minimalna wg ustawy MiLoG	Informacja e-mail z dnia 02.09.2015	
Luty 15	6	37,50 €	225,00 €	4,20664	946,49 zł
Marzec 15	8	37,50 €	300,00 €	4,20664	1.261,99 zł
Kwiecień 15	7	37,50 €	262,50 €	4,27833	1.123,06 zł
Maj 15	5	37,50 €	187,50 €	4,27833	802,19 zł
Czerwiec 15	9	37,50 €	337,50 €	4,27833	1.443,94 zł

Tabela nr 1 zawiera informację dotyczącą liczby odbieranych przez kierowcę noclegów w trakcie pracy na terytorium Niemiec, podczas wyjazdów w danym miesiącu, podlegających uwzględnieniu w płacy minimalnej, w przeliczeniu na polską walutę.

Kwota 37,5 € za dany nocleg wynika z zapisu w umowie o pracę.

Zaliczenie do minimalnego wynagrodzenia pełnej kwoty ryczałtu wynika z informacji, którą kontrolujący uzyskał od firmy, że kierowca nie ponosi rzeczywistych kosztów związanych z noclegiem.

Do przeliczenia ryczałtów noclegowych na polską walutę użyto kursu kwartalnego Euro. Jak wynika z przeprowadzonej kontroli, kurs kwartalny na cały miesiąc jest również do przyjęcia.

Tabela 2

	Liczba dni Wyżywienie – ilość dni w Niemczech	Wartość wypłaty		Kurs	Koszty podlegające doliczeniu Płaca min. wg MiLoG	Potrącenia 7,63 za każdy dzień wyżywienia SV Zasady opłat SvEV	Koszty podlegające doliczeniu Płaca min.	Kurs	
		PLN	€						
	Z dokumentu "Rozliczenie szczegółowe podróży służbowej"			Informacja z dnia 02.09.2015					
Luty 15	12,75	30,00 zł	7,13 €	4,20664	90,93 €	97,28 €	0,00 €	4,20664	
Marzec 15	10,3	30,00 zł	7,13 €	4,20664	73,46 €	78,59 €	0,00 €	4,20664	
Kwiecień 15	8,33		49,00 €	4,27833	408,17 €	63,56 €	344,61 €	4,27833	1.474,36 zł
Kwiecień 15	2	30,00 zł	7,13 €	4,27833	14,26 €	15,26 €	0,00 €		
Maj 15	8,5		49,00 €	4,27833	416,50 €	64,86 €	351,65 €	4,27833	1.504,45 zł
Czerwiec 15	9		49,00 €	4,27833	441,00 €	68,67 €	372,33 €	4,27833	1.592,95 zł

Tabela nr 2 zawiera informację dotyczącą liczby diet wypłaconych pracownikowi w trakcie pracy na terytorium Niemiec, podczas wyjazdów w danym miesiącu, podlegających uwzględnieniu w płacy minimalnej, z uwzględnieniem potrącenia świadczenia socjalnego (SvEV), w przeliczeniu na polską walutę.

Kwota wypłaconych diet 30,00 zł oraz 49 € wynika z zapisów w umowie o pracę.

Pomniejszenie kwoty diety o świadczenie socjalne wynika wytycznych niemieckiego Urzędu Celnego.

Tabela 3

	Nocleg	Wyżywienie	Łącznie	Kurs	
Luty 15	225,00 €	0,00 €	225,00 €	4,20664	946,49 zł
Marzec 15	300,00 €	0,00 €	300,00 €	4,20664	1.261,99 zł
Kwiecień 15	262,50 €	344,61 €	607,11 €	4,27833	2.597,42 zł
Maj 15	187,50 €	351,65 €	539,15 €	4,27833	2.306,66 zł
Czerwiec 15	337,50 €	372,33 €	709,83 €	4,27833	3.036,89 zł

Tabela nr 3 pokazuje koszty podróży służbowych łącznie – wartości podlegające wliczeniu.

Tabela 4

	h w Niemczech		Wartość Płaca godzinowa w PL	Płaca min. w Niemczech	Różnica	Dodatkowe płatności, wartość kompensacji Płaca min. Wyrównanie na teryto (Pozostałe)	Wartości podlegające wliczeniu Nocleg+ wyżywienie	Różnica	Poniżej płacy minimalnej
Luty 15	85,25	79,75 5,5	2,38 € 2,60 €	8,50 € 8,50 €	488,07 € 32,45 €	258,02 € 1.085,40 zł	225,00 €	37,50 €	37,50 €
Marzec 15	90,25	85,5 4,75	2,16 € 2,36 €	8,50 € 8,50 €	542,07 € 29,17 €	0,00 €	300,00 €	271,24 €	271,24 €
Kwiecień 15	84,75	83,5 1,25	2,23 € 2,44 €	8,50 € 8,50 €	523,55 € 7,58 €	0,00 €	607,11 €	-75,99 €	0,00 €
Maj 15	69,25	67,5 1,75	2,34 € 2,56 €	8,50 € 8,50 €	415,80 € 10,40 €	0,00 €	539,15 €	-112,96 €	0,00 €
Czerwiec 15	98,25	92,5 5,75	2,23 € 2,44 €	8,50 € 8,50 €	579,98 € 34,85 €	0,00 €	709,83 €	-95,01 €	0,00 €

Tabela nr 4 zawiera podsumowanie wyliczeń z uwzględnieniem wypłaconego wynagrodzenia zasadniczego z rozbiorem na godziny planowane oraz ponadplanowe (nadgodziny). Różnica w

stawkach (np. 2,38 € oraz 2,50 €) wynika z różnych stawek użytych do obliczeń stawki godzinowej (stawka zasadnicza wynikająca z umowy o pracę w przypadku „normalnych” godzin oraz wynagrodzenie minimalne w przypadku godzin nadliczbowych).

Przykład: wypłacone w lutym wynagrodzenie zasadnicze: $79,75 \text{ h} * 2,38 \text{ €} = 189,805 \text{ €}$.

Należne wynagrodzenie minimalne: $79,75 \text{ h} * 8,50 \text{ €} = 677,875 \text{ €}$.

$677,875 \text{ €} - 189,805 \text{ €} = 488,07 \text{ €}$ różnicy.

W marcu 2015 dopłata ujęta w kolumnie „Poniżej płacy minimalnej” wynika z nieprawidłowego ujęcia wyliczonej kwoty dopłaty na liście płac jako kwoty netto.

Według informacji przekazanej przez niemiecki Urząd Celny, tylko kwota brutto, odpowiednio ujęta na liście płac oraz wypłacona może być potraktowana jako wyrównanie wynagrodzenia (prawidłowo została ujęta w lutym 2015 – 1 085,40 zł). W pozostałych miesiącach nie pojawiła się konieczność wyrównania płacy minimalnej.

Ogólnopolskie Centrum Rozliczania Kierowców to wiodąca na polskim rynku firma outsourcingowa z doświadczeniem od 2002 roku, zajmująca się rozliczaniem czasu pracy kierowców. Zatrudnia ponad 200 ekspertów i specjalistów m.in. prawa pracy i prawa transportowego Polski i Unii Europejskiej, którzy posiadają wieloletnie doświadczenie w branży transportowej. OCRK, dbając o interesy swoich klientów, na bieżąco obserwuje sytuację prawną i gospodarczą w zakresie logistyki i transportu w Europie, kładąc szczególny nacisk na wysoką jakość i kompleksowość świadczonych usług.