



PIERWSZY W POLSCE WYNIK KONTROLI MiLoG  
I NOWE WYTYCZNE OD NIEMIECKICH SŁUŻB

## NIEMIECKA KONTROLA PŁACY MINIMALNEJ U POLSKIEGO PRZEWOŹNIKA BEZ KARY

Od początku stycznia 2015 r. do października, niemiecki Urząd Celny trzymał w niepewności całe polskie środowisko transportowe w zakresie możliwości zaliczania należności z tytułu podróży służbowej do płacy minimalnej, obowiązującej na terenie Niemiec. W poniedziałek 5 października br., jedna z polskich firm transportowych otrzymała pisemną informację o zakończeniu kontroli prowadzonej przez niemiecki Urząd Celny, związanej z kontrolą drogową z 23 czerwca 2015 r. Kontrola ta dotyczyła jednego kierowcy w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2015 r.



Autor artykułu  
**Jakub Ordon**  
jest ekspertem Ogólnopolskiego  
Centrum Rozliczania Kierowców.  
[www.ocrk.pl](http://www.ocrk.pl)



### Przewoźnik przygotowany na MiLoG

W przypadku kontroli z 23 czerwca 2015 r., przedsiębiorca wykazał się przezornością. Posiadał odpowiednie zgłoszenia swojego pracownika oraz gwarantował mu system wynagradzania, umożliwiający spełnienie wymogu niemieckiej płacy minimalnej. Dlatego też sporządzenie odpowiedniej dokumentacji było proste. Przygotowano zatem dokumenty potwierdzające wykonane przelewy, wypłaty gotówki, umowy o pracę, zlecenia delegacji, ewidencję czasu pracy na terenie Niemiec, oraz opracowano zbiór informacji dotyczących pytań jakie Niemiecki Urząd postawił przedsiębiorcy w zakresie:

- I okresu w jakim kierowca pracował w Niemczech,
- I zgłoszenia kierowcy do systemu niemieckiego (czy był wysłany fax),
- I w jaki sposób wykonywane było rozliczenie płacy w wysokości 8,5 € i pod jakimi pozycjami w dokumentach widniały elementy wynagrodzenia,
- I w jakiej walucie i kursie następuje comiesięczne rozliczenie płacy minimalnej,
- I kto jest osobą odpowiedzialną w przedsiębiorstwie, za wypłacanie płacy minimalnej.

### Wyliczenia

Przyjmując model płacowy uwzględniający wymóg ustawy MiLoG, przedsiębiorca zdecydował, że będzie zaliczał do płacy minimalnej zarówno pełne ryczałty za nocleg jak i diety pomniejszone o wartość 7,63 euro za dzień. W początkowym okresie rozliczania dieta określana była na poziomie 30 zł, następnie została zwiększona do granicznego poziomu 49 euro. Rozliczenie zostało sporządzone zgodnie z poniższym przykładem:

- I **41,37 euro** (49 euro dieta - jej wysokość zależna od długości pobytu w podróży służbowej, pomniejszona o 7,63 euro/dzień „najniższy poziom świadczenia za wyżywienie”)
- I **37,50 euro** (ryczałt za nocleg)
- I **24,00 euro** (wynagrodzenie zasadnicze za przykładowe 8 godzin pracy x 3 euro tj. wynagrodzenie zasadnicze 1920 zł brutto/160h = 12 zł/h)
- I **102,87 euro** (12,8 euro/h)

### Argumentacja

Przeświadczenie o prawidłowości przyjętego sposobu rozliczenia płacy minimalnej potwierdzone było treścią wytycznych udostępnionych przez Niemieckie Ministerstwo Finansów na stronie internetowej<sup>1</sup>, zgodnie z którymi, (...) *Jeżeli pracodawca wypłaca pracownikowi całkowitą kwotę, w której zawarte są kwoty, za które pracownik ma sobie sam zapewnić zakwaterowanie i/lub wyżywienie, od kwoty całkowitej należy odliczyć najniższy poziom świadczenia za zakwaterowanie i wyżywienie, zgodnie z Rozporządzeniem o składkach na ubezpieczenie społeczne,*

<sup>1</sup> – [http://www.zoll.de/EN/Businesses/Work/Foreign-domiciled-employers-posting/Minimum-conditions-of-employment/Minimum-pay-pursuant-Minimum-Wage-Act/minimum-pay-pursuant-minimum-wage-act\\_node.html](http://www.zoll.de/EN/Businesses/Work/Foreign-domiciled-employers-posting/Minimum-conditions-of-employment/Minimum-pay-pursuant-Minimum-Wage-Act/minimum-pay-pursuant-minimum-wage-act_node.html)

5 października niemiecki Urząd Celny uznał, że jedna ze skontrolowanych w Polsce firm transportowych wypłaca swoim kierowcom niemiecką płacę minimalną.

Niemiecka administracja jako podstawę przeprowadzenia kontroli wskazała § 2 ustawy o zwalczaniu pracy na czarno i nielegalnego zatrudnienia (niem. Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz, SchwarzArbG), jednocześnie urząd pouczył odbiorcę korespondencji, że w przypadku nie wyrażenia zgody na kontrolę, przedsiębiorca, może wnieść odwołanie wobec polecenia kontroli, w formie pisemnej (pocztą tradycyjną lub e-mail) do Głównego Urzędu Celnego (Hauptzollamt w Kolonii) w terminie nie późniejszym niż miesiąc. Zgodnie z treścią postanowienia kontrolnego nie zajęcie jakiegokolwiek stanowiska potraktowane by zostało jako wyraz braku chęci współpracy, co w myśl niemieckich przepisów grozi karą grzywny w wysokości 30 tys. euro.

**KONTROLA ZAKOŃCZYŁA  
SIĘ PEŁNYM SUKCESEM,  
PONIEWAŻ:**

- niemiecki urząd Celny włączył na poczet wynagrodzenia minimalnego, diety (część pozostała po odliczeniu 7,63 euro), oraz ryczałty przysługujące kierowcom za nocleg,
- przedsiębiorca polski stosując w/w sposób rozliczenia nie otrzymał jakiegokolwiek kary.

***i uwzględnić tylko kwotę pozostałą po odliczeniu. Takie też stanowisko jest zgodne z treścią*** m.in. Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/67/UE z 15 maja 2014 r. w sprawie egzekwowania dyrektywy 96/71/WE dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług, zmieniającej rozporządzenie (UE) nr 1024/2012 w sprawie współpracy administracyjnej za pośrednictwem systemu wymiany informacji na rynku wewnętrznym, zgodnie z którą: ***Mając na celu zagwarantowanie, że pracownik delegowany otrzymuje odpowiednie wynagrodzenie oraz o ile dodatki specyficzne dla delegowania można uważać za składnik minimalnych stawek płacy, takie dodatki powinny się odliczać od wynagrodzenia, wyłącznie jeśli przewiduje to prawo krajowe, układy zbiorowe lub praktyka w przyjmującym państwie członkowskim.***

Zgodnie z powyższym w celu doliczenia do płacy minimalnej diet i ryczałtów za nocleg spędzony w kabinie pojazdu, zastosowano zarówno zapisy ustawy MiLoG, jak i dyrektyw 96/71/WE oraz 2014/67/UE, wraz z praktyką istniejącą w Niemczech i regulacjami w zakresie ubezpieczeń społecznych. Wiadomo jest, że jeżeli pracodawca wypłaca pracownikowi całkowitą kwotę, w której zawarte są kwoty, za które pracownik ma sobie sam zapewnić zakwaterowanie i/lub wyżywienie, od kwoty całkowitej należy odliczyć najniższy poziom świadczenia za zakwaterowanie i wyżywienie, zgodnie z niemieckim rozporządzeniem o składkach na ubezpieczenie społeczne

i uwzględnić tylko kwotę pozostałą po odliczeniu. Najniższy poziom świadczenia na „posiłki” wynosi 229 euro miesięcznie (229/30 – na dzień) co oznacza, że z diety możemy do wynagrodzenia minimalnego zaliczyć wartości wypłacane powyżej 7,63 euro.

**Pełen sukces**

Przygotowana i przesłana dokumentacja została skrupulatnie sprawdzona przez służby kontrolne, aż pięciokrotnie w toku postępowania, pracownik niemieckiego urzędu celnego kontaktował się (e-mail) z przedsiębiorcą w sprawie udzielenia dodatkowych informacji w zakresie sposobu rozliczania godzin pracy (czy były nadgodziny, co to są dodatkowe należności z tytułu podróży służbowych, itd.).

Wreszcie w dniu 5 października 2015r., przedsiębiorca otrzymał informację o zakończeniu kontroli oraz bardzo szczegółowe rozliczenie płacy minimalnej na podstawie ustawy MiLoG, opracowane przez stronę Niemiecką. Wytyczne jakie urzędnik niemiecki wystosował do przedsiębiorcy to wskazanie, by wszelkie należności z tytułu podróży służbowej zaliczać do płacy minimalnej tylko wówczas gdy związane są faktycznie z przebywaniem na terenie Niemiec. Nie wolno zatem zaliczać, np. ryczałtów noclegowych do płacy niemieckiej, gdy te zostały wypłacone kierowcy z tytułu noclegów na terenie np. Holandii.

Przygotowana i przesłana dokumentacja, została skrupulatnie sprawdzona przez niemieckie służby kontrolne. Nie znaleziono uchybień.

