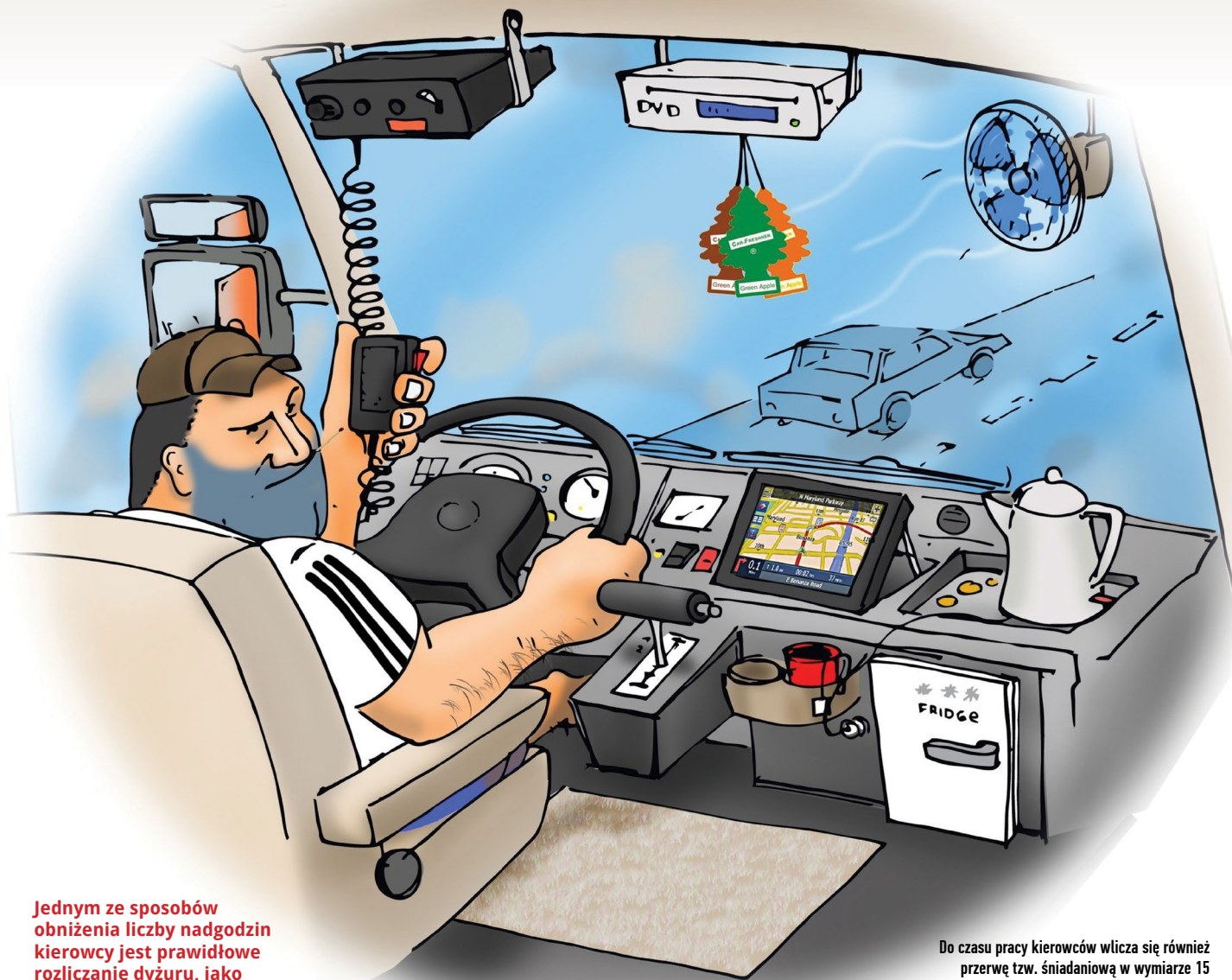


ROZWIĄZANIE PROBLEMU GODZIN NADLICZBOWYCH KIEROWCY DYŻUR SKŁADNIKIEM WYNAGRODZENIA



Jednym ze sposobów obniżenia liczby nadgodzin kierowcy jest prawidłowe rozliczenie dyżuru, jako składnika wynagrodzenia. Zgodnie bowiem z art. 6 Ustawy o czasie pracy kierowców (uocpk), do czasu pracy kierowcy wlicza się jedynie te okresy, które są przeznaczone na wykonywanie zadania przewozowego. Jest to istotna różnica w porównaniu z regulacją Kodeksu Pracy, kwalifikującego jako czas pracy okresy pozostawania na stanowisku pracy w gotowości do jej podjęcia, w godzinach pracy wynikających z harmonogramu, nie wymagając rzeczywistego jej świadczenia.

Do czasu pracy kierowców wlicza się również przerwę tzw. śniadaniową w wymiarze 15 minut, jeśli kierowca pracuje w danej dobie co najmniej 6 godzin.

Do czasu pracy kierowców wlicza się również przerwę tzw. śniadaniową w wymiarze 15 minut, jeśli kierowca pracuje w danej dobie co najmniej 6 godzin. W praktyce oznacza to często, że 15 minut jednej z przerw w prowadzeniu pojazdu, występujących w trakcie wykonywania zadania przewozowego, równego lub dłuższego niż 6 godzin, podlega wliczeniu do czasu pracy kierowcy.

Typowy dyżur

Ustawa o czasie pracy kierowców wyróżnia dwa rodzaje dyżurów kierowców, których - zgodnie z art. 7 przytoczonej ustawy - nie wliczamy do czasu pracy.

Pierwszy z nich to typowy dyżur, czyli czas pozostawania poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do jej wykonywania w zakładzie pracy lub innym wyznaczonym przez pracodawcę miejscu. W przypadku dyżuru, długość okresu oczekiwania na możliwość podjęcia pracy jest z góry wiadoma. Za pełnienie takiego dyżuru kierowca nabywa prawo do wynagrodzenia lub czasu wolnego, o ile nie spędza go we własnym domu. Kierowca ma prawo do rekompensaty takich dyżurów poprzez udzielenie czasu wolnego w wymiarze odpowiadającym długości okresu dyżuru. Dopiero, gdy udzielenie czasu wolnego

jest niemożliwe, pracodawca ma prawo wypłacić za czas pełnionego dyżuru wynagrodzenie wynikające z osobistego zaseregowania kierowcy określonego stawką godzinową lub miesięczną (art. 9 ust. 5 Ustawy) – jest to tak zwany dyżur 100 proc.

W praktyce dyżur 100 proc. występuje w sytuacji, gdy kierowca przełączy selektor tachografu na dyspozycję „koperta” poza swoimi planowanymi godzinami pracy. Jeśli wspomniana aktywność będzie wykonywana w planowanych godzinach pracy wówczas należy zaliczyć ten okres do czasu pracy.

Przerwy odpoczynkowe i okresy nieprowadzenia

Drugi typ dyżurów kierowców obejmuje:

1. Przerwy przeznaczone na odpoczynek, przysługujące kierowcy po 6 godzinach pracy wynikające z art. 13 uocpk i w prowadzeniu pojazdu wynikające z rozporządzenia WE nr 561/2006 lub umowy AETR (po 4,5 h jazdy).
2. Okresy nieprowadzenia pojazdu, podczas wykonywania przewozu w załodze.

Ten typ dyżurów odróżnia fakt, iż pracodawca ma prawo przyznać za nie kierowcom niższe wynagrodzenie. W praktyce jest to 50 proc. stawki godzinowej kierowcy.

W ramach w artykule przedstawiamy przykłady, w których założyliśmy, że planowany czas pra-

cy wynosi 8 h (zaznaczony kolorem zielonym), a stawka zasadnicza wynosi 10 zł/h.

Jak pokazują powyższe przykłady, prawidłowe rozliczanie czasu pracy w firmach transportowych przekłada się na realne korzyści finansowe. Wyliczenie dyżurów jako składnika wynagrodzenia pozwala na znaczne ograniczenie kosztów związanych z nadgodzinami u kierowców.

Kamil Wolański



www.ocrk.pl

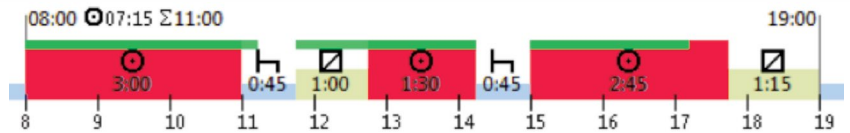
Autor artykułu

Kamil Wolański

jest ekspertem OCRK Sp. z o.o.

PRZYKŁAD 1: PRZERWY W JEŹDZIE I DYSPOZYCJE

1: 00 - dyspozycja zaliczona do czasu pracy

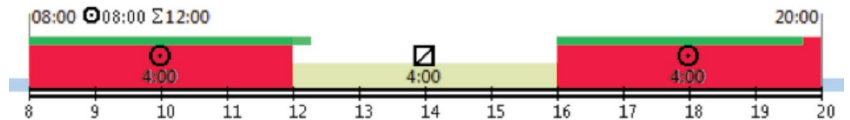


00:15 – czas pracy + 00:30 – dyżur 50%; 0:45 – dyżur 50%; 1:15 – dyspozycja jako dyżur 100%

Rozliczenie bez uwzględnienia dyżuru: czas pracy: 11 h (praca od 8 do 19) – 3 godziny nadliczbowe z dodatkiem 50% = **125 zł**.
Rozliczenie uwzględniające dyżur: czas pracy: 8:30 (6:45h jazdy + 0:15h przerwy śniadaniowej + 1h dyspozycja w czasie pracy) - 0:30h godzin nadliczbowych+ 1:15h dyżuru 50% oraz 1:15h dyżuru 100% = **106,25 zł**.

PRZYKŁAD 2: PRACA W ZAŁODZE DWUOSOBOWEJ

1: 00 - dyspozycja zaliczona do czasu pracy 1: 00 - dyspozycja zaliczona do czasu pracy



Rozliczenie bez uwzględnienia dyżuru: czas pracy 12h (praca od 8 do 20) – 4 godziny nadliczbowe z dodatkiem 50% = **140 zł**.

Rozliczenie uwzględniające dyżury: czas pracy 8:15h (8:00h jazdy + 0:15h przerwy śniadaniowej) - 0:15 godzin nadliczbowych z dodatkiem 50% + 3:45h dyżuru 50% = **102,50 zł**.