

Pora nocna kierowcy

Pracownika zatrudnionego na stanowisku kierowcy obowiązują dwie regulacje dotyczące czasu pracy w nocy. Taka sytuacja spowodowana jest wprowadzeniem do ustawy o czasie pracy kierowców dodatkowej, poza kodeksową, pory nocnej mającej wpływ na maksymalną ilość godzin ich pracy, jeśli wykonują oni swoje czynności w tym okresie.



Łukasz Włoch,
Główny Ekspert OCRK

Kierowców obecnie dotyczy:

- Ustawa o czasie pracy kierowców, która ustala dopuszczalny wymiar godzin pracy w nocy,
- Kodeks Pracy, który ustala dodatkowe wynagrodzenia za czas pracy w nocy.

Z uwagi na powyższe, przedsiębiorca zatrudniający pracowników na stanowisku kierowcy, zobowiązany jest do ustalenia dwóch niezależnych od siebie zakresów godzin dotyczących pory nocnej.

Pierwszy zakres wynika z ustawy i wynosi okres czterech godzin z przedziału od 00.00 do 7.00 określanych dowolnie przez pracodawcę w przepisach wewnętrznych (regulaminie pracy, obwieszczeniu). W przypadku, gdy kierowca pracuje w tym przedziale, niezależnie od czasu trwania tej pracy, jej łączny czas nie może przekroczyć 10 godzin w danej dobie (doba liczona jest jako 24 kolejne godziny od momentu rozpoczęcia pracy po ostatnim odpoczynku dobowym).

Przykład:

Pora nocna wskazana przez przedsiębiorstwo obejmuje czas od 00.00 do 4.00.

W podanym przykładzie kierowca prowadzi pojazd w godzinach określonych przez przedsiębiorstwo, jako pora nocna od godziny 3:00 do 4:00 rano. Z uwagi na powyższe, jego czas pracy nie może przekroczyć 10 godzin pracy zarówno w dobie „sobotniej” wg. definicji trwającej od 5:00 (sb) do 5:00 (n), jak i „niedzielnej” trwającej od 3:00 (n) do 3:00 (pn).

Czas pracy w sobotę (od 5:00 do 5:00) wynosi 11 godzin – występuje naruszenie czasu pracy w nocy.

Czas pracy w niedzielę (od 3:00 do 3:00) wynosi 9 godz. – ilość godzin pracy jest prawidłowa.

**Przykład nie uwzględnia przerwy 15 minutowej, która powinna zostać doliczona do łącznego czasu pracy w danej dobie.*

*** sb – sobota; n- niedziela; pn – poniedziałek*

Warto zwrócić również uwagę na rodzaj aktywności rejestrowanych przez kierowcę na wykresówce lub karcie kierowcy, a zaliczanych do czasu pracy w nocy, tj. prowadzenie pojazdu i inna praca. Do czasu pracy w nocy z kolei nie zalicza się aktywności dyspozycji i odpoczynku.

W przypadku wykrycia przekroczeń czasu pracy w nocy przez inspektora pracy przedsiębiorstwu grozi:

- Kara w postępowaniu mandatowym nałożona na osobę winną naruszenia w kwocie od **1 tys. zł. do 5 tys. zł.**
- W przypadku rażącej skali naruszeń skierowanie sprawy do sądu, co zagrożone jest karą do **30 tys. zł.**

Druga pora nocna konieczna do zdefiniowania w przepisach wewnętrznych przez przedsiębiorcę wynika z Kodeksu Pracy i obejmuje 8 godzin między godzinami 21.00 a 7.00. Pracownikowi wykonującemu pracę w tym okresie przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej, wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę.



Przykład:

Pora nocna wynikająca z Kodeksu Pracy wskazana przez przedsiębiorstwo obejmuje czas od 23.00 do 7:00.

Stawka dodatku za pracę w porze nocnej: 1600 (wynagrodzenie minimalne)/160 (miesięczny wymiar czasu pracy) × 20% = 2 zł
Rozliczenie pracy w porze nocnej dla przykładu – wykres nr 1

Sobota 2013-12-07 – 2 godz. (pomiędzy 5:00 a 7:00) = 4 zł

Niedziela 2013-12-08 – 4 godz. (pomiędzy 3:00 a 7:00) = 8 zł.

W stosunku do pracowników wykonujących pracę w porze nocnej stale poza zakładem pracy, należy dodatek może być zastąpiony ryczałtem, którego wysokość powinna odpowiadać przewidywanemu wymiarowi pracy w porze nocnej. Takie rozwiązanie znaczenie upraszcza comiesięczne rozliczenie i chroni przed roszczeniami pracownika dotyczącymi zaległego wynagrodzenia, które przedawniają się dopiero z upływem 3 lat od jego wymagalności. ◀

Główny Ekspert Ogólnopolskiego Centrum Rozliczania Kierowców
Łukasz Włoch,
www.ocrk.pl

Wykres nr 1

