

Przedstawiamy merytoryczne omówienie tematu kontroli polskich przewoźników prowadzonych przez stronę niemiecką. Materiał przedstawia sposób, w jaki niemiecki Urząd Celny oblicza wysokość grzywny nakładanej na przewoźnika.

Zachęcamy do lektury!

Zespół OCRK – Ogólnopolskiego
Centrum Rozliczania Kierowców

Sposób wyliczenia kary przez niemiecki Urząd Celny

Płaca minimalna na terenie Unii Europejskiej od dłuższego czasu jest jednym z wiodących tematów związanych z transportem drogowym w Polsce. Wydaje się, że chęć objęcia polskiego kierowcy wynagrodzeniem minimalnym obowiązującym w kraju, do którego udaje się pracownik, wynika z „protekcjonizmu” poszczególnych państw UE, w których polscy przewoźnicy stali się poważną konkurencją dla rodzimych firm transportowych. Końcem roku 2015 najszerzej komentowano sytuację, jaka ma miejsce we Francji, gdzie płaca minimalna została uchwalona na poziomie 9,67 € za godzinę pracy (rok 2016) i po pojawieniu się odpowiednich dekretów ma dotyczyć również polskich szoferów. Z uwagi na powyższe, nieco „zapomniano” o działaniach niemieckich służb celnych, które już teraz, mimo protestów strony polskiej, prowadzą kontrole polskich przewoźników pod kątem wypłaty co najmniej 8,5 € za godzinę pracy na terenie Niemiec.

Strona niemiecka fakt kontroli uzasadnia wewnętrznymi przepisami, wprowadzonymi na podstawie unijnych dyrektyw, z których wynika, że pracownicy delegowani do pracy na ich terenie podlegają płacy minimalnej wskazanej w tzw. ustawie MiLoG. Do tych pracowników zaliczają się również kierowcy samochodów ciężarowych, którzy pracują w Niemczech i każdorazowo mają tam miejsce załadunku lub rozładunku. Dodatkowo zagraniczni pracodawcy, którzy zatrudniają swoich pracowników w zakresie obowiązywania tej ustawy, podlegają specjalnym przepisom dot. zgłoszeń i rejestracji (§ 16 i 17 MiLoG). Zgodnie z tymi przepisami musi być również udokumentowany czas pracy. **Każda nowa kontrola niemieckich służb, a od 1 stycznia 2015 roku jest ich już kilkadziesiąt, dostarcza kolejnych informacji dotyczących praktyki niemieckich Urzędów Celnych.**

W jednej z ostatnio zakończonych kontroli służba celna z Erfurtu zwraca uwagę na opisaną przez ustawodawcę w § 13 MiLoG odpowiedzialność zleceniodawcy / głównego wykonawcy

i związane z tym ewentualnie konsekwencje prawne. Według strony niemieckiej, Urząd Celny może nałożyć karę do wysokości 500.000 Euro za nieprawidłowości związane z naliczeniem wynagrodzenia minimalnego na podstawie niemieckiej ustawy (§ 16 i § 17 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu) przy zastosowaniu postępowania w sprawach o wykroczenia wg § 21 (1) MiLoG. Na podstawie decyzji UE 2005/ 214/ JI Rady z dnia 24.02.2005 w połączeniu z art. 5 dyrektywy 96/71/EG Europejskiego Parlamentu i Rady z dnia 16 grudnia 1996r. **grzywny te mogą być dochodzone również przez właściwe urzędy krajowe w państwie delegującym pracownika (poniższa tabela określa sposób naliczenia wysokości kary przez Urząd Celny w Erfurcie).**

	Brakująca kwota do 8,5euro/h (1)	Przewaga rynkowa 20% (2)	Przewaga ekonomiczna (3)	Indywidualna grzywna (4)	Grzywna (5)	Kurs (6)	Grzywna w PLN (5)*(6)
Sty.	x	(1)*20%	(1)+(2)	(3)*2,5	(3)+(4)	y	(5)*(6)

Kolejne zakończone kontrole potwierdzają również przyjętą przez OCRK praktykę rozliczania, w której wypłacana w Polsce miesięczna dieta nie może być zaliczana w całości na poczet niemieckiej płacy minimalnej. Częścią płacy minimalnej będzie ta część należności z tytułu podróży służbowych, która przysługuje za okres faktycznego pobytu w Niemczech, po potrąceniu 7,63 € za dzień, zgodnie z niemieckim rozporządzeniem dot. zapłaty za ubezpieczenie społeczne. Z uwagi na to mogą wystąpić oczywiste różnice między całkowitą dietą miesięczną rzeczywiście wypłaconą kierowcy, a dietą, jaka została zaliczona na poczet płacy minimalnej. Na uwagę zasługuje fakt, iż niemiecki Urząd Celny, w przypadku przedłożenia przez polskiego przedsiębiorcę jedynie zsumowanych miesięcznych wartości diety/ryczałtu noclegowego, obliczy część należną za pobyt w Niemczech wg. polskich przepisów dot. podróży służbowych i tylko tą kwotę zaliczy jako składnik płacy minimalnej.

Autorem tekstu jest Łukasz
Włoch, Główny Ekspert
Ogólnopolskiego Centrum
Rozliczania Kierowców
www.ocrk.pl



Wyznaczamy standardy usług dla transportu

Z nami zyskasz więcej!

- ✓ Gwarancja **odpowiedzialności finansowej** podczas świadczenia usług to zapewnienie bezpieczeństwa dla naszych klientów i dbałość o pozytywne relacje biznesowe - Zaufanie klientów jest dla nas niezwykle ważne.
- ✓ **Rozliczanie płacy minimalnej**, m.in. MiLoG.
- ✓ **Wsparcie najlepszych ekspertów ITD oraz PIP**, także podczas kontroli – Specjaliści w określonych dziedzinach znają wszystkie aspekty prawne, pomagają w przygotowaniu dokumentacji oraz podczas samej kontroli.
- ✓ **Zabezpieczenie przed roszczeniami** kierowców za nieprawidłowo wypłacone wynagrodzenia.
– Szczegółowej analizy przesłanych danych dokonują specjaliści, raportując wyniki.
- ✓ Pomoc ekspertów na terenie **całego kraju**. – Pracujemy w wielu miastach Polski, możemy umówić się na spotkanie, przyjechać do klienta nieodpłatnie.
- ✓ Możliwości i **sposoby eliminowania „innej pracy”** kierowców dzięki trzem sposobom opracowanym przez OCRK. – Uczymy jak sprawdzać prawdziwość zaznaczeń dokonanych przez kierowców.
- ✓ Systemy informatyczne dopasowane do potrzeb klienta, np. Transics.
- ✓ **Telefon interwencyjny 24/7** - Profesjonalne podejście do problemu i każdej zgłaszającej się do nas firmy stanowi podstawę naszej działalności. Służymy pomocą między innymi poprzez całodobowy telefon interwencyjny, pod którym dyżury pełnią nasi eksperci, dzięki czemu pomagamy w nagłych sytuacjach i żaden Klient nie pozostaje bez wsparcia.

Zadzwoń i umów się na bezpłatną prezentację usług: 801 006 301